

Kampong Voetbal
Technisch beleidsplan voor de senioren selectie



Plezier Ontwikkeling Betrokkenheid Prestatie

2019

1. Inleiding

2. Samenvatting

3. Doelstelling senioren technisch beleidsplan

- 3.1 Doelstelling senioren technisch beleidsplan
- 3.2 Analyse: sterkten-zwakten, kansen-bedreigingen

4. Beschrijving Kampong Voetbal

- 4.1 Algemene doelstelling vereniging en seniorenafdeling
- 4.2 Missie
- 4.3 Clubcultuur
- 4.4 De Kampong selectiespelers
- 4.5 Organisatiestructuur

5. Technisch beleid en Ontwikkeling van seniorenvoetballers en trainers

- 5.1 Ambitie en rol van Kampong 1, Kampong 2 en Kampong 3
 - 5.1.1 De rol en ambitie van Kampong 1
 - 5.1.2 De rol en ambitie van Kampong 2
 - 5.1.3 De rol en ambitie van Kampong 3
 - 5.1.4 Randvoorwaarden om de ambitie te realiseren
- 5.2 Speelwijze bij de senioren selectieteams
- 5.3 Trainingsfrequentie
- 5.4 Ontwikkelingsplan van veldspeler en keepers
- 5.5 Keeperstraining
- 5.6 Ontwikkelingsplan en begeleiding van trainers
- 5.7 Teamontwikkeling
 - 5.7.1 Doel teamontwikkeling
 - 5.7.2 Inhoud teamontwikkeling

6. Selectiebeleid en afstemming

- 6.1 Selectiebeleid
 - 6.1.1 Samenstellen van de selectie: procedure en richtlijnen
 - 6.1.2 Doorstroom van junioren naar senioren selectie
 - 6.1.3 Zij-instroom vanuit Kampong breedteteams of andere clubs
 - 6.1.4 Trainingsopkomst en afwezigheid
 - 6.1.5 Samenstellen wedstrijdselectie
 - 6.1.6 Opstellen van teamafspraken
 - 6.1.7 Handhaven van teamafspraken
- 6.2 Afstemming en interne communicatie
 - 6.2.1 Tussen jeugd en senioren
 - 6.2.2 Tussen spelers, trainers en TCS

7. Organisatie

- 7.1 Organisatie, rollen en taken
 - 7.1.1 Organisatie rond Kampong 1, Kampong 2 en Kampong 3
 - 7.1.2 Bestuurslid Technische Zaken
 - 7.1.3 Technische coördinator senioren
 - 7.1.4 Hoofdtrainer Kampong 1
 - 7.1.5 Assistent-trainer Kampong 1
 - 7.1.6 Trainer Kampong 2
 - 7.1.7 Trainer Kampong 3
 - 7.1.8 Keeperstrainer
 - 7.1.9 Teammanager Kampong 1, Kampong 2 en Kampong 3
 - 7.1.10 Assistent scheidsrechter Kampong 1
 - 7.1.11 Medische staf
 - 7.1.12 Spelersraad
- 7.2 Faciliteiten
 - 7.2.1 Medische begeleiding
 - 7.2.2 Kleding en schoenen
 - 7.2.3 Contributie
 - 7.2.4 Trainingskampen
 - 7.2.5 Transport
- 7.3 Teambudget
- 7.4 Jaarplanning

1. Inleiding

Het technisch beleidsplan senioren Kampong geeft de hoofdlijnen aan van het organisatorische en voetbaltechnische beleid binnen de vereniging, zoals dat de komende jaren gestalte moet krijgen voor de selectieteams bij de seniorenafdeling. Dit beleidsplan moet gezien worden in samenhang met het beleidsplan voor de jeugdafdeling, dat in 2017 is opgesteld. Het is een Kampong beleidsplan, vertrekkend vanuit de clubwaarden, de missie, de visie en de huidige situatie van de vereniging.

De clubcultuur is de bepalende factor voor de sfeer op de club. Uit het meest recente ledenonderzoek bleek weer dat de clubcultuur dé reden is voor onze leden om lid te worden van onze club. Het maakt Kampong uniek en aantrekkelijk. Tegelijkertijd kan de interpretatie van de clubcultuur subjectief zijn en zijn uitwassen een reden voor discussie.

In dit plan hebben wij de clubcultuur gedefinieerd voor de senioren selectie en een duidelijk en eenduidig beleid geformuleerd om de ambities waar te maken.

Dit beleidsplan beperkt zich tot de selectie van de heren afdeling. Het vrouwenvoetbal zit in de lift, ook bij Kampong. Met een goed beleid is het een kwestie van tijd voordat ook bij de meiden- en damesafdeling geselecteerd zal kunnen worden. Een groot deel van het beleidsplan zal op dat moment ook van toepassing kunnen zijn voor de dames selectieteams.

Michiel Oldenhof heeft namens het bestuur gevraagd aan Herman Hazewinkel om een kernteam te formeren, dat de leiding zou nemen in het opstellen van het beleidsplan, en zelf in dit kernteam deel te nemen. In het kernteam zaten verder Joop Koppen, Wieger van der Ven en Rogier Gerritsen. Tijdens het opstellen van het plan is input gevraagd aan de technische staf, spelersraad, het kader en trainers uit de bovenbouw van de jeugdafdeling en gespecialiseerde, externe, partijen. Ook is er een inspraakavond geweest voor bestuur en leden. Na deze sessies is de definitieve versie voorgelegd aan het bestuur.

2. Samenvatting

Kampong is één van de grootste voetbalverenigingen in de regio en in Nederland. Het heeft een grote aantrekkingskracht op spelers van andere verenigingen door de positieve clubcultuur. Kampong heeft het beleid om geen spelers te halen en hen niet te betalen. Door dit beleid spelen bij Kampong alleen maar spelers, die bewust voor Kampong hebben gekozen. De Kampong cultuur staat voor plezier maken, vriendschap en presteren op je eigen niveau. Door de steeds grotere en op hoger niveau spelende jeugdafdeling komen er jaarlijks talenten door, die van toegevoegde waarde zijn voor Kampong 1, 2 en 3.

Dit alles leidt er toe dat de selectie Kampong 1 en 2 een brede en uitgebalanceerde spelersgroep heeft, met een mix van ervaren en jonge, talentvolle spelers. Kampong 1 speelt in seizoen 2018-2019 in de 2e klasse. De selectie is zo breed, dat ook het 2e elftal in de top van de hoofdklasse voor reserveteams speelt.

Er zijn ook zaken die verbeterd moeten worden om verder te komen als club:

- het is belangrijk een duidelijk technisch beleid te hebben,
- voor de selectieteams moeten een goede organisatie en faciliteiten geschapen worden,
- de onderlinge communicatie moet verbeteren.
- er moet meer gedaan worden om de spelers en trainers te ontwikkelen. Het beleid en faciliteiten op dit gebied zullen verbeterd moeten worden. Door het beleid van 'niet halen en betalen' moeten prestaties behaald worden met de beschikbare spelers, wat de ontwikkeling van spelers des te belangrijker maakt.

Er wordt momenteel regelmatig gesproken over de instelling van een deel van de selectiespelers, die te vrijblijvend zou zijn en een negatieve werking zou hebben op de prestaties. Het beleidsplan beschrijft de prestatieve instelling die de club van spelers en staf verwacht, als ook de faciliteiten en organisatie vanuit de club die deze instelling stimuleren. Dit is een wisselwerking en beide moeten gebeuren om als club hogerop te komen. Hiervoor hebben wij 4 waarden, zoals door het bestuur van Kampong gekozen zijn, voor de senioren selectie gedefinieerd: Plezier, Ontwikkeling, Betrokkenheid en Prestatie. De ideale situatie wordt beschreven aan de hand van de waarden:

- Het is duidelijk dat het uitgangspunt voor spelen bij Kampong het beleven van **Plezier** is.
- Om het maximale uit hun potentie te halen, is het belangrijk om de spelers goed te **Ontwikkelen**, op technische en tactische vaardigheden, maar ook op mentaliteit, teamspel en fitheid. Ook de coaches worden begeleid en ontwikkeld.
- Alle spelers en de hele staf tonen **Betrokkenheid** bij de club door een positieve houding en gedrag en bij hun team, in ambitie en inspanning:
 - door fit te zijn in het algemeen en op wedstrijddagen,
 - door aanwezig te zijn, op trainingen en wedstrijden en daar onder andere met de vakantieplanning rekening mee te houden.
- **Prestaties** zullen volgen als wij in staat zijn een plezierig sportklimaat te creëren, waarin spelers zich goed voelen en zich ontwikkelen en waarin zij het maximale uit zichzelf en het team halen.

In dit beleidsplan staat beschreven op welke manier deze beschreven situatie gecreëerd moet worden. Op dat moment is het met het aanwezige spelersmateriaal en de verwachte aanwas van buiten de club en vanuit de jeugd het reëel een stabiele plek in de 1e klasse na te streven.

Kampong 1 is het enige team binnen Kampong waar de prestatie echt een doel op zich is. Voor Kampong 2 en JO19-1 is de ontwikkeling van de spelers het primaire doel. Dit zijn opleidingselftallen voor Kampong 1. De belangen van Kampong 1 zullen daarom altijd zwaarder wegen dan die van Kampong 2 en JO19-1. De hoofdtrainer van Kampong 1 mag spelers van Kampong 2 en de jeugd overhevelen naar Kampong 1, wanneer hij denkt dat de speler in kwestie een versterking voor zijn team is. Onderlinge afstemming is natuurlijk essentieel, om ook de belangen van die teams en spelers goed in het oog te houden.

De doorstroom van jeugdspelers is een proces dat start in het eerste jaar in de JO19-1. Op deze manier wordt de spelers veel tijd gegund om te wennen aan spelen bij de senioren.

Spelers van buiten de Kampong-selectie zijn welkom bij Kampong 1, als de verwachting is dat deze een versterking (basisspeler) van Kampong 1 zullen zijn. Voordat zij toegelaten worden bij de club zullen zowel de hoofdtrainer als de TCS een positief oordeel moeten geven. De TCS zal voornamelijk in gesprek gaan met de speler over diens motivatie om bij Kampong te komen spelen. Spelers van andere clubs en breedte teams van Kampong zijn welkom bij Kampong 2 of 3, wanneer deze teams te weinig spelers hebben en dit tekort niet opgevangen kan worden door spelers doorstromend uit de eigen jeugd.

De organisatie rondom de selectieteams zal steviger moeten zijn. Het aantal technisch coördinatoren senioren (TCS) zal worden uitgebreid met competenties voor de verschillende verantwoordelijkheden: technisch, organisatie, ontwikkeling. De TCS is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleidsplan en legt verantwoording af aan de eindverantwoordelijke: het bestuurslid technische zaken.

3. Doel senioren technisch beleidsplan

3.1 Analyse: sterkten-zwakten, kansen-bedreigingen

Op basis van input van verschillende betrokkenen heeft het kernteam een SWOT-analyse gemaakt over de huidige situatie van de senioren selectie:

Sterkten

- Sterke Kampong cultuur, die leden en potentiële leden aanspreekt
- Redelijk goede organisatie
- Goede spelersgroep met mooie spreiding in leeftijd en ervaring, met goede aanwas uit eigen jeugd
- De spelers en het kader zijn betrokken bij de club

Zwakten

- Er is onduidelijkheid over het gevoerde beleid, mede door het ontbreken van een beleidsplan
- Sfeer van vrijblijvendheid onder een deel van de spelers
- De faciliteiten, zoals persoonlijke ontwikkeling, kleding en medische begeleiding zijn summier
- Er is een groot verloop in de begeleiding van het team

Kansen

- Duidelijkheid scheppen voor spelers en trainers, met afspraken en faciliteiten
- Ontwikkeling van de spelers, de coaches en het team
- Goede begeleiding van de coaches door de TCS, met helder beleid en duidelijke afspraken
- Beter faciliteiten en organisatie rondom de selectieteams
- Beter afstemming trainers onderling, o.a. over doorstroming van de jeugd, spelers en TCS

Bedreigingen

- Te grote focus op prestatie kan de Kampong cultuur ondermijnen

3.2 Doelstelling senioren technisch beleidsplan

De hoofddoelstelling van het senioren beleidsplan is op een eigen, duurzame manier invulling te geven aan het senioren selectievoetbal binnen Kampong Voetbal. Het beleidsplan concretiseert de visie van de club en verduidelijkt de verwachtingen, taken en verantwoordelijkheden van spelers, trainers en kader. Partijen (spelers en trainers) die nieuw zijn bij Kampong weten dan waar ze aan beginnen. Men wordt hier dus aan gehouden, het beleidsplan heeft geen vrijblijvend karakter.

Het beleidsplan is een richtlijn dat door trainers, spelers en coördinatoren gebruikt moet worden in hun afstemming. En het is belangrijk en nodig dat er duidelijkheid is. Het geeft antwoord op vragen die afgelopen tijd gesteld zijn. Wat kunnen wij van spelers van Kampong 1 vragen? Hoe gaan wij om met spelers die tijdens het seizoen met vakantie gaan? Wat houdt prestatievoetbal in bij Kampong? Hoe kunnen wij spelers met ambitie binden aan de club? Mag de trainer van Kampong 1 spelers van Kampong 2 en JO-19 gebruiken? Wat is de ambitie van Kampong 1? En wat is de rol van Kampong 2 en 3? Hoe verzorgen wij de doorstroom van jeugdspelers naar de senioren? Hoe groot moet de selectie zijn? Wat is de rol van de spelersraad en de technische commissie? Wat verwachten wij van de trainers?

De doelstelling van het beleidsplan is beleid te definiëren, vertrekkend vanuit de sterkten, kansen en bedreigingen van Kampong. De waarden, missie en visie van de club (hoofdstuk 4) geven richting in hoe we hier antwoord op geven.

Het beleidsplan verduidelijkt daarom de volgende zaken:

- De waarden van Kampong Voetbal en hoe deze tot leven komen voor de selectie; concreter, hoe wij prestatief voetbal binnen de Kampong cultuur verenigen.
- De ambitie en rollen van de selectieteams.
- De spelopvatting van de selectieteams
- Wat Kampong Voetbal aan de selectiespelers biedt en wat het van hen vraagt
- Hoe Kampong het maximale uit de spelers, de trainers en het team wil halen
- Het selectiebeleid op gebied van:
 - de samenwerking tussen de jeugd- en seniorenafdeling.
 - de doorstroming van jeugdleden naar de selectieteams van de senioren.
 - de samenwerking tussen het 1e, 2e en 3e selectieteam.
 - de communicatielijnen tussen de hoofdtrainer, trainers (inclusief JO19-1), spelers, TM en TCS.
- Beschrijving van de benodigde organisatie, met rollen en taken en budgetverdeling

4. Beschrijving Kampong Voetbal

4.1 Algemene verenigingsinformatie

Het eerste team van Kampong speelt in de tweede klasse zondagamateurs, District West 1. Het 2^e elftal speelt in de reserve Hoofdklasse en het 3^e elftal in de reserve 2^e klasse. Ook de jeugdteams zijn ingedeeld in dit district. Elke competitiezaterdag en -zondag wordt thuis of uit een wedstrijd gespeeld tegen een ander team uit dit district. Er zijn veel vrijwilligers actief om alles rond de voetbalwedstrijden in goede banen te leiden. Daarbij krijgen zij ondersteuning van professionele krachten.

4.2 Missie

Wij zijn Kampong Voetbal. Een voetbalclub met een lange historie geworteld in de wijk Utrecht Oost. Het is een voetbalclub waar ieder lid zijn eigen ambitieniveau mag hebben en waar het uitgangspunt is dat alle leden met plezier op het voor hun hoogst haalbare niveau (voetbal en persoonlijk) kunnen sporten. Wij zijn een voetbalclub waar plezier en verbondenheid voorop staan, waar we samen zorgen voor een goede sfeer en betrokkenheid in alle geledingen.

4.3 Clubcultuur

De clubcultuur is het grootste onderscheid van Kampong versus andere clubs en daarmee ook de grootste reden voor leden om lid te worden van Kampong. De clubcultuur is de bepalende factor voor de sfeer op de club.

Het bestuur van Kampong heeft de clubcultuur gedefinieerd als dat Kampong een club is voor iedereen die de normen en waarden van Kampong onderschrijft en daarnaar handelt. De clubcultuur wordt gekenmerkt door de volgende kernwaarden:

- Plezier: alle leden beleven plezier bij het beoefenen van hun sport op Kampong
- Veiligheid: iedereen - kinderen, ouders, jongeren en volwassenen - voelt zich veilig op Kampong en gaat er met plezier naartoe;
- Respect: zowel leden als gasten voelen zich respectvol behandeld, binnen en buiten het veld;
- Betrokkenheid: leden, ouders en sponsors zijn betrokken bij elkaar, de club en de maatschappij en leveren een vrijwillige bijdrage om deze te laten floreren;
- Ambitie: we willen dat iedere speler zijn of haar plafond haalt op sportief gebied, en op mentale weerbaarheid.

Als rode lijn van dit beleidsplan zijn de volgende waarden voor de senioren selectie geherdefinieerd: Plezier, Ontwikkeling, Betrokkenheid, Prestatie.

4.3.1 Plezier

De basis is dat alle spelers bij Kampong spelen voor hun Plezier. Kampong heeft het beleid om geen spelers te halen en hen niet te betalen. Door dit beleid spelen bij Kampong alleen maar spelers, die bewust voor Kampong hebben gekozen. De Kampong cultuur staat voor plezier maken, vriendschappen sluiten en presteren op je eigen niveau. Uit het meest recente ledenonderzoek bleek weer dat de clubcultuur dé reden is voor onze leden om lid te zijn of worden van onze club. Het maakt Kampong uniek en aantrekkelijk. Tegelijkertijd kan de interpretatie van de clubcultuur subjectief zijn en zijn uitwassen een reden voor discussie.

4.3.2 Ontwikkeling

Het beleid van 'niet halen en betalen' betekent ook dat prestaties behaald moeten worden met de spelers die er beschikbaar zijn. Om het maximale uit hun potentie te halen, is het belangrijk om de spelers en coaches goed te Ontwikkelen, op technisch / tactische vaardigheden, als ook mentaliteit, teamspel en fitheid.

De trainer heeft een belangrijke rol in het ontwikkelen van de spelers op technische en tactische vaardigheden. Daarnaast is voetbal als teamsport bij uitstek geschikt om persoonlijke en sociale vaardigheden bij te brengen. De ontwikkeling vindt niet alleen plaats op individueel niveau. Door teamontwikkeling moet synergie worden gehaald in de optelsom van individuele kwaliteiten.

4.3.3 Betrokkenheid

Als vlaggenschip van de club is de selectie het verschuldigd om het maximale uit de mogelijkheden te halen. Alle spelers en de hele staf tonen Betrokkenheid bij de club in een positieve houding en gedrag en bij hun team, in ambitie en inspanning (fitheid en aanwezigheid, zoals op trainingsopkomst en bij wedstrijden).

De selectieteams worden geacht hier zelf verantwoordelijkheid in te nemen, door teamafspraken te maken (inclusief een sanctioneringsbeleid) en elkaar hier aan te houden. De TCS geeft een kader voor de teamafspraken en sancties. Ook moet de TCS de opgestelde teamafspraken goedkeuren voordat deze definitief zijn.

Daarnaast moeten de spelers twee keer per jaar een wedstrijd van een jeugdteam te fluiten. In overleg met de jeugdcommissie kan ook gekozen worden voor andere initiatieven om de betrokkenheid van de selectie bij de jeugd te tonen. Bijvoorbeeld als een speler ook trainer is van een jeugdteam kunnen hier andere afspraken over gemaakt worden.

4.3.4 Prestatie

Prestaties zullen volgen als wij in staat zijn een plezierig sportklimaat te creëren, waarin spelers zich goed voelen en zich ontwikkelen en het maximale uit het team wordt gehaald.

Dit vereist ook dat de club een omgeving creëert die spelers prikkelt en in staat stelt het maximale te geven. De voorwaarden die vanuit de basis gefaciliteerd moeten worden door de club zijn goede staf, begeleiding in sportieve en persoonlijke ontwikkeling (fysiek, mentaal, teamspel), extra facultatieve training en faciliteiten in kleding en transport.

4.4 De Kampong selectiespelers

Natuurlijk zijn er uitzonderingen, maar er zijn grofweg drie type spelers in de selectie te onderscheiden:

1. Talenten: jonge spelers, met ruimte om te ontwikkelen, meestal met tijd en drive om in zichzelf te investeren.
2. Dragende spelers: wat meer ervaren, nog ruimte voor ontwikkeling, stabiel in prestatie, nog niet bepalend maar wel erg belangrijk voor het team.
3. Bepalende spelers: ervaren speler, met een leidende rol in het team, al ver in hun ontwikkeling op technisch en tactisch gebied.

Het streven van het beleidsplan is om voor deze type spelers een beleid te ontwikkelen, dat bij hun behoefte past en het beste uit hun mogelijkheden zal halen.

4.5 Organisatiestructuur

Om alle leden goed te kunnen bedienen heeft Kampong Voetbal een duidelijke organisatiestructuur met heldere afspraken over wie waar verantwoordelijk voor is:

Dagelijks en Algemeen Bestuur

Het Dagelijks Bestuur van Kampong Voetbal bestaat uit de voorzitter, penningmeester en secretaris. Verder zit in het Algemeen Bestuur (AB) de voorzitter van de Jeugdcommissie en van de Seniorencommissie, het bestuurslid Commerciële zaken en Communicatie, het bestuurslid Technische zaken en het bestuurslid Federatiezaken annex vicevoorzitter.

Voorzitters commissies

Kampong Voetbal heeft meerdere commissies waaronder de Technische Commissie Senioren, Technische Commissie Jeugd, Commissie Sportiviteit & Respect en Communicatie Commissie. De voorzitter van elke commissie maakt in samenspraak met de eigen commissieleden het beleid voor zijn of haar onderdeel. Het beleid wordt ter goedkeuring aangeboden aan het AB en daar beklonken. De uitvoering van het beleid ligt in handen van de commissie. Aan de hand van het beleid wordt jaarlijks een jaarplan gemaakt met een bijbehorend budget. Ook dit jaarplan wordt voorgelegd aan het AB ter goedkeuring.

Maandelijks komt het AB bij elkaar met de bovengenoemde leden. Zij bespreken de voortgang van het beleid en de uitvoering daarvan. Er is een heldere planning en wanneer de planning niet gehaald wordt, wordt daarover verantwoordelijkheid afgelegd in het bestuur. De leden van het bestuur houden elkaar daarin scherp.

Verenigingsmanagement

Naast de bestuurlijke functies heeft Kampong Voetbal een tweetal vaste medewerkers in dienst die ervoor zorgen dat de operationele zaken soepel en efficiënt verlopen: de verenigingsmanager en een administratief medewerker, die verantwoording afleggen aan het dagelijks bestuur. De vaste krachten ondersteunen vrijwilligers en bestuursleden van Kampong Voetbal op een efficiënte, proactieve wijze.

De technische commissie senioren selectie

De Technisch Commissie Senioren (TCS) voert samen met de trainers het voetbaltechnisch beleid met betrekking tot de selectieteams uit. Het Bestuurslid Technische Zaken (BTZ) is eindverantwoordelijk voor het technisch voetbalbeleidsplan en is beslissingsbevoegd, ten aanzien van budget, contracten en dergelijke. De TCS hebben overleg met de Technisch Manager (TM) en de Technisch Jeugd Coördinator (TJC) bovenbouw, om afstemming te vinden over zaken tussen jeugd- en seniorenselectieteams.

5. Technisch beleid en Ontwikkeling van seniorenvoetballers en trainers

5.1 Rol en ambitie van Kampong 1, Kampong 2 en Kampong 3

Kampong Voetbal heeft het uitgangspunt dat het geen spelers haalt en ook geen spelers betaalt. Wij streven een bepaald niveau daarom na met de beste spelers die lid zijn van de club. Dit doen wij binnen de kaders van de visie van de club en de Kampong cultuur. De ambitie die Kampong Voetbal heeft laat zich daarom niet alleen beschrijven in het niveau, maar ook in de zaken die beïnvloedbaar zijn:

- Het beleid, de randvoorwaarden en organisatie rondom de selectie.
- Het aantal en het niveau van getalenteerde spelers uit de eigen jeugd.
- De aantrekkingskracht op goede spelers van andere clubs, die plezier en prestatie willen combineren op een manier die aansluit bij de visie en cultuur van de club.
- De sportieve en persoonlijke ontwikkeling van spelers en trainers.
- De bereidheid van spelers en staf om te presteren.

Kampong zou met het achterland en beoogde uitstraling in staat moeten zijn om op bovenstaande punten tot de beste 'niet-betalende' clubs van Nederland te behoren.

5.1.1 De rol en ambitie van Kampong 1

Kampong 1 is het vlaggenschip van de club en het enige Kampong-team waar een resultaat (bijvoorbeeld winst, een kampioenschap, promotie of handhaving) echt een doelstelling is. Alle andere teams, zeker ook Kampong 2 en J019-1 zijn opleidingselftallen. Hoe hoger deze teams spelen, hoe beter voor de ontwikkeling van de spelers. Het primaire doel van deze teams is om spelers te ontwikkelen, zodat deze het niveau hebben voor Kampong 1.

Gezien de grootte van de vereniging, het niveau van de hoogste jeugdteams en het brede achterland met de stad Utrecht, zou een niveau van minimaal 1^e klasse haalbaar en het streven moeten zijn.

Toch is voor Kampong 1 winnen op zich niet de belangrijkste doelstelling. De spelers van Kampong 1 zijn juist bij Kampong gaan of blijven spelen om de mix van plezier en prestatie. Balans daarin is essentieel. Een vrijblijvend karakter doet niet recht aan de ambities van andere spelers en aan de verantwoording aan de club. Aan de andere kant moet een professionelere aanpak ook behapbaar voor de spelers zijn.

5.1.2 De rol en ambitie van Kampong 2

Kampong 2 is het hoogste opleidingselftal. De ambitie van Kampong 2 is om talenten klaar te stomen voor Kampong 1. Dit betekent dat de doelstelling is om hoofdklasse te spelen, de notering is niet van belang. In deze klasse zal er de meeste weerstand zijn, wat ten goede komt aan de talentontwikkeling.

5.1.3 De rol en ambitie van Kampong 3

Kampong 3 is opleidingselftal voor jonge spelers met de potentie voor Kampong 2 en voor spelers van Kampong 2, die net even buiten de boot vallen. Daarnaast is het een elftal met oudere spelers met een verleden in Kampong 1 of 2, die een coachende rol op zich kunnen nemen t.o.v. de talenten. De capaciteiten om een opleidende rol op zich te kunnen nemen is dan ook het belangrijkste criterium om voor een ervaren speler in Kampong 3. De ambitie van Kampong 3 is om talenten klaar te stomen voor Kampong 2 en een aantrekkelijk elftal te zijn voor oudere spelers van Kampong 1 en 2. Daarom is het streven om in de 1^e klasse te spelen.

5.1.4 Randvoorwaarden om ambitie te realiseren

Om deze ambitie de komende jaren te verwezenlijken dient een aantal zaken te gebeuren. Dit beleidsplan moet duidelijkheid geven over de richting die we op gaan. De randvoorwaarden moeten op sommige vlakken verbeterd worden. Dit zal een bijdrage leveren aan de betrokkenheid van de spelers en uiteindelijk tot een verbetering van het niveau van de selectieteams. In dit plan maken we een onderscheid in basis randvoorwaarden en on top of randvoorwaarden. Deze laatste voorwaarden kunnen gerealiseerd worden als er additioneel budget voor beschikbaar wordt gesteld, bijvoorbeeld door sponsoring.

De basisrandvoorwaarden zijn:

- Goede organisatie rond het team, waaronder trainersstaf en teamleiders;
- Goede ontwikkeling van spelers en staf (met persoonlijke ontwikkelplannen op gebied van technisch, tactisch, fysiek, mentaliteit en teamspel);
- Trainingsaanbod van twee reguliere trainingen;
- Medische faciliteiten om de fysieke fitheid te verbeteren;
- Faciliteiten in teambuilding sessies (1 trainingskamp en teamuitjes);
- Faciliteiten in transport.

De 'on top' randvoorwaarden zijn:

- Faciliteiten in trainingskleding;
- Faciliteiten in externe locatie voor de teambuilding sessies (2^e trainingskamp).
- Trainingsaanbod; een facultatief extra trainingsmogelijkheid voor Kampong 1 en spelers met de potentie voor Kampong 1;

Een verdere verdieping volgt in latere hoofdstukken.

5.2 Speelwijze bij de seniorenteams

Kampong Voetbal schrijft geen spelsysteem voor, maar de speelwijze dient attractief te zijn en daarmee aansprekend voor toeschouwers, met draagvlak onder de spelers. De speelwijze van Kampong 2 en 3 staat in het teken van de talentontwikkeling en daarom kan de Kampong 1 trainer invloed hebben op positie en invulling van de talenten met potentie voor Kampong 1.

5.3 Trainingsfrequentie

Kampong 1 en Kampong 2 trainen twee keer in de week, op dinsdag en donderdag. Kampong 3 traint als geheel alleen op donderdag. De talenten van Kampong 3 moeten de mogelijkheid hebben om met Kampong 2 mee te trainen op dinsdag.

Om de ontwikkeling van talentvolle spelers extra te stimuleren wordt een facultatief 3^e trainingsmoment gecreëerd op bijvoorbeeld maandag of vrijdag. Alle spelers van Kampong 1 en de spelers met de potentie om speler van Kampong 1 te worden (van Kampong 2 en JO19-1) mogen daarbij aansluiten. De inhoud van de training kan afgestemd zijn op de ontwikkeldoelen die geformuleerd zijn voor de talenten. De training kan gegeven worden door de hoofdtrainer van Kampong 1, maar kan ook door een andere (externe of interne) trainer zijn. Denk bijvoorbeeld aan een trainer uit de jeugd, die potentie heeft om trainer van Kampong 1 te worden, of een trainer van FC Utrecht.

Voor de ervaren spelers van Kampong 1 zal het 3^e trainingsmoment te veel van het goede kunnen zijn, in aanvulling op hun verplichtingen op werk en gezin. De hoofdtrainer mag geen keuze maken in de opstelling op basis van opkomst op de facultatieve training. De facultatieve training kan niet gezien worden als alternatief voor een reguliere training.

Voorwaarde om te starten met de facultatieve trainingen is dat er behoefte naar is bij de spelers. De TCS inventariseert daarom voor de start van het seizoen of er een flink aantal spelers dat commitment wil geven op de facultatieve trainingen. Als er geen behoefte is, kan de TCS beslissen geen facultatieve trainingen te organiseren.

5.4 Ontwikkelingsplan van veldspelers en keepers

De spelers van Kampong 1, 2 en 3 worden, samen met de spelers van JO19-1, aan het eind van het seizoen in kaart gebracht en in verschillende categorieën ingedeeld voor het nieuwe seizoen:

- Talent met potentie voor basisspeler Kampong 1
- Dragende of bepalende speler van Kampong 1
- Talent met potentie voor basisspeler Kampong 2
- Dragende of bepalende speler van Kampong 2
- Talent met potentie voor basisspeler Kampong 3
- Dragende of bepalende speler van Kampong 3

In Kampong 1 spelen logischerwijs jongens die dan wel een dragende of bepalende speler zijn voor Kampong 1, dan wel een talent met potentie voor Kampong 1.

In Kampong 2 spelen spelers in verschillende categorieën:

- Talenten met de potentie om door te groeien naar basisspelers van Kampong 1. De ontwikkeling van deze spelers zal centraal staan in de keuzes die genomen worden voor Kampong 2.
- Spelers die op het huidige moment buiten de boot vallen bij Kampong 1, maar wel de potentie hebben om in Kampong 1 te spelen. De ontwikkeling van deze spelers zal ook centraal staan in de keuzes die genomen worden voor Kampong 2.
- Spelers met voldoende kwaliteit voor Kampong 2, maar niet meer in aanmerking komende voor Kampong 1. Dit zijn de dragende en bepalende spelers van Kampong 2. Zij moeten een belangrijke rol spelen in ontwikkeling van jonge talenten en zorgen voor het gewenste niveau. Hun rol staat in het teken van de ontwikkeling van de spelers met de potentie om in Kampong 1 te spelen.

Kampong 3 is een mix elftal, waarin spelen:

- Talenten met de ambitie en potentie om basisspeler van Kampong 2 te worden.
- Kwalitatieve spelers die niet het commitment van Kampong 1 & Kampong 2 aankunnen of meer aan willen. Zij moeten een belangrijke rol spelen in ontwikkeling van jonge talenten en zorgen voor het gewenste niveau.

Voor spelers van Kampong 1, Kampong 2, JO19-1 en de spelers Kampong 3 die de potentie hebben om basisspeler van Kampong 1 of 2 te worden, dienen technische staf, TCS en de speler zelf een beknopt Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) te ontwikkelen. Dat betekent dat bij Kampong 3 alleen voor de talenten een POP gemaakt zal worden.

Het doel van het persoonlijk ontwikkelplan is om de spelers in staat te stellen een betere prestatie uit zichzelf en uit zijn team te halen. Het moet enkele (maximaal 3) concrete ontwikkelpunten per speler geven, zodat zowel de speler

als zijn trainer daaraan gaan werken. Zowel de sterke punten worden verder ontwikkeld en ook wordt geleerd om te gaan met zwakkere punten.

De POP bestaat uit criteria op gebied van:

- *Technische vaardigheden*, bijvoorbeeld: passen, trappen, aanname, actie...
- *Tactische vaardigheden*, bijvoorbeeld: positie kiezen, besluitvorming, handelingssnelheid...
- *Mentaliteit*, bijvoorbeeld: ambitie, drive, verantwoordelijkheid, goed omgaan met emoties, weerbaar zijn...
- *Teamspel*, bijvoorbeeld: toewijding aan teamafspraken, goed coaching geven en ontvangen, gebruik maken van elkaars kracht...
- *Fitheid en fysieke vaardigheden*, bijvoorbeeld: kracht, snelheid, uithoudingsvermogen, voeding...

De opzet van het POP-proces is als volgt:

- Indeling van de spelers van Kampong 1, 2, 3 en JO19-1 in de verschillende categorieën, door trainers van Kampong 1, 2, 3 en JO19-1, JTCS en TCS.
- De POP wordt aan het begin van het seizoen besproken door de trainers met de spelers uit zijn team. De spelers geven zelf ook input. De ontwikkelpunten en rol voor speler en coach in de ontwikkeling op deze punten worden in het gesprek afgestemd. In de POP stemmen zij circa 1-3 ontwikkelpunten voor ontwikkeling met gericht verbeterplan. Het aantal ontwikkelpunten verschilt per speler, maar het best is het simpel te houden en te focussen op de belangrijkste punten. Gedurende het seizoen zal de coaching gericht zijn op het ontwikkelen van deze punten. Aan het eind van het seizoen zal geëvalueerd worden hoe de ontwikkeling is gegaan en wat vervolgstappen zijn op het gebied van de thema's.
- Het aantal vaste feedbackgesprekken is op basis van spelersprofiel/categorie:
 - de talenten minimaal 3x per jaar de POP bespreken: aan het begin van het seizoen, in de winterstop en aan het eind van het seizoen.
 - de dragende en bepalende spelers zullen minimaal 2x per jaar de POP bespreken met de technische staf, bijvoorbeeld: aan het begin van het seizoen, halverwege het seizoen en aan het eind van het seizoen.
 - het is juist de bedoeling dat coaching op de ontwikkelpunten ook op het veld gebeurt, voor / tijdens / na de trainingen en wedstrijden.
- De trainers zijn verantwoordelijk voor het goed invullen van het POP proces en de TCS is actief betrokken en ziet toe op dat proces goed verloopt.
- De exacte opzet van de POP-formulieren dient verder verdiept te worden door de TCS in samenwerking met de trainers van Kampong 1 en 2.

5.5 Keeperstraining

Keepers worden net zoals de veldspelers ontwikkeld via het POP-proces. Voor de ontwikkeling van technische vaardigheden wordt een goede keeperstrainer aangesteld.

5.6 Ontwikkelingsplan en begeleiding van trainers

De hoofdtrainers van Kampong 1 en Kampong 2 krijgen ook een POP, dat wordt opgesteld door de trainers in overleg met de TCS met input van de spelers (via de spelersraden). Het doel is om ook de vaardigheden van de trainers te ontwikkelen en om hen eerlijk te kunnen beoordelen. Voor de trainers is een apart POP-formulier met heldere criteria. Om zich te kunnen ontwikkelen bestaan er voor de trainers mogelijkheden om externe opleidingen en cursussen te volgen. Voor de start van het seizoen stellen de trainers van Kampong 1 en 2 hun eigen POP op met de TCS. In december en aan het eind van het seizoen volgt een evaluatie. De beslissing om al dan niet door te gaan met een trainer wordt in overleg met het BTZ genomen.

De trainers worden begeleid in het coachings- & ontwikkelingsproces van spelers door de TCS en mogelijk door externe begeleiding.

5.7 Teamontwikkeling

5.7.1 Doel teamontwikkeling

Om de ontwikkeling en prestatie van Kampong 1 te stimuleren wordt er aan teamontwikkeling gedaan. Het doel is om van Kampong 1 een 'high-performing team' te maken en op een leuke manier het maximale uit het team te halen. Het team is meer dan een optelsom van de individuen. Er moet meer synergie gecreëerd worden.

Eigenschappen van een high-performing team zijn:

- De spelers committeren zich aan een gezamenlijke visie, strategie, teamafspraken en doelstellingen.
- De trainers hebben de leiding en zorgen ervoor dat de teamleden zich ontwikkelen en dat belemmeringen worden opgeheven.
- Iedere speler brengt zijn unieke kwaliteiten in én haalt uit het team wat hij nodig heeft.
- Alles valt of staat met communicatie, dus de communicatie tussen TCS, trainersstaf en spelers moet goed en helder zijn.

Minimaal twee keer per jaar wordt door de spelers en trainers van Kampong 1 actief stilgestaan bij de teamontwikkeling. De voor de hand liggende momenten zijn tijdens het trainingskamp in de voorbereiding en tijdens de winterstop. Dit proces wordt gefaciliteerd door de TCS, met behulp van externen gespecialiseerd op sport (moet aansluiten bij de belevingswereld van spelers).

De trainers gebruiken de uitkomsten van de teamontwikkelingsmomenten met gerichte actiepunten om de teamprestaties te verbeteren.

5.7.2 Inhoud teamontwikkelingssessie

Het is belangrijk om de verwachtingen van de teamleden aan het begin van het seizoen goed op elkaar af te stemmen. Hierbij zijn de volgende vragen relevant:

- Wat verstaan de spelers en trainers onder high performance?
- Waar staan we nu en welke stap willen we maken met het team?
- Wat is het doel dat we als team willen bereiken?
- Welk gedrag is er nodig om een topprestatie te leveren?
- Wat zijn de teamafspraken die ervoor nodig zijn om deze topprestatie te leveren?

Prestatie ontstaat wanneer teamleden plezier beleven en vanuit hun kracht een bijdrage leveren. Daarom is het noodzakelijk dat de teamleden hun eigen kwaliteiten (met bijbehorende valkuilen) én die van de andere teamleden leren kennen. Dit inzicht zou verkregen kunnen worden door bijvoorbeeld een DISC-profiel van alle spelers op te stellen en deze te bespreken tijdens een teambuilding sessie. Dit geeft de trainers en spelers inzicht en kunnen zij verschillen op elkaar afstemmen (wie vervult welke rol?) en de teamleden verbinden zich aan een gezamenlijk gedragen doel.

De TCS, ondersteund door een externe deskundige, begeleidt de trainers van Kampong 1 en 2 hierin. De trainers worden geacht proactief mee te helpen een succes te maken van de sessies, in deze een leidende rol te nemen en de uitkomsten te gebruiken in de coaching naar de spelers individueel en als team.

6. Selectiebeleid

6.1 Selectiebeleid

6.1.1 Samenstellen van de selectie: procedure en richtlijnen

De voorbereiding bij de senioren start met drie groepen: selectie Kampong 1/2, selectie Kampong 2/3 en selectie Kampong 3. Bij de start van de competitie worden – mede op basis van wat de spelers tijdens de voorbereiding hebben laten zien – alle spelers ingedeeld in Kampong 1, 2 of 3.

Bij het samenstellen van de 1e, 2e en 3e selectie wordt als richting uitgegaan van een verdeling van 20 – 20 – 20 (60-65) veldspelers. De selectie van Kampong 1 wordt daarbij aangevuld met twee keepers. Het 2e en 3e hebben beide één keeper tot hun beschikking. De trainers zijn verantwoordelijk voor de onderverdeling van de totale selectie over de teams. Bovenstaande zijn richtlijnen. In overleg bepalen de trainers onderling de precieze grootte van de selectie Kampong 1, 2 en 3.

De hoofdtrainer kijkt in samenwerking met de trainer van Kampong 2, TCS, TM en TJC bij het selecteren van spelers naar o.a. de criteria die ook in de POP terugkomen. Uiteraard ligt de eindbeslissing van de definitieve selectie bij de hoofdtrainer.

Het is mogelijk om overgeheveld te worden naar het 1e elftal als een speler zich in positieve zin ontwikkelt. Dit geldt uiteraard ook voor O19-spelers, waarin advies van de TM en TJC wordt meegewogen.

6.1.2 Doorstroom van junioren naar senioren selectie

Kampong Voetbal voert beleid met betrekking tot een jeugdvoetballer die de overgang gaat maken naar een selectieteam. Kampong Voetbal besteedt specifiek aandacht aan spelers uit de O19-1 zodat zij zich in hun laatste jaar in de jeugd goed kunnen voorbereiden op hun overgang naar de selectie van Kampong. Hieronder staan de concrete stappen om dit te bereiken.

Kampong Voetbal onderscheidt de navolgende groepen O19-spelers, zoals ook vermeld staat in de POP:

- O19-spelers die in aanmerking komen voor de selectie Kampong 1 (O19-1)
- O19-spelers die in aanmerking komen voor de selectie Kampong 2 (O19-1)
- O19-spelers die in aanmerking komen voor de selectie Kampong 3 (O19-1 en O19-2)

De volgende 10 concrete acties, ook beschreven in het Jeugd Technisch Beleidsplan, worden in het seizoen genomen:

1. O19-1 speelt twee keer per seizoen een oefenwedstrijd tegen een mix van Kampong 1 & 2, te organiseren door de beide trainers van de teams.
2. O19-2 speelt een keer een oefenwedstrijd Kampong 3, te organiseren door de beide trainers van de teams.
3. Medio september: de technisch coördinator senioren (TCS), technisch jeugdcoördinator bovenbouw (TJC) en de TM en de trainers van Kampong 1, Kampong 2 en O19-1 praten met de hele O19-1 om het 'doorstroombeleid' uit te leggen en de verwachtingen over en weer op elkaar af te stemmen. Na deze uitleg traint O19-1 samen met Kampong 1 en Kampong 2.
4. Exceptionele talenten van O19-1 die de potentie hebben om door te stromen naar de 1^{ste} selectie, trainen gedurende het hele seizoen regelmatig (bij voorkeur wekelijks) mee met Kampong 1. De tweedejaars O19-1 junioren die naar verwachting naar selectie Kampong 1 en Kampong 2 gaan, trainen vanaf de winterstop regelmatig (bij voorkeur) wekelijks mee met Kampong 1 en Kampong 2. Wie, wanneer en hoe vaak wordt door de trainers van Kampong 1 en Kampong 2 in overleg met de trainer van O19-1 vastgesteld. Bij voorkeur vindt het moment plaats op de eerste training van de week, zodat de teams op de afsluitende training (voor de wedstrijd) in hun eigen samenstelling kunnen trainen.
5. Op het moment dat de JO19-1 spelers structureel gaan meetrainen krijgen zij een joekie aangewezen uit het desbetreffende team. De joekie is een jonge selectiespeler die de JO19-1 speler opvangt tijdens de trainingen bij de senioren, op de zondagen en introduceert in het seniorenvoetbal bij Kampong.
6. De TCS en de trainers van Kampong 1 en Kampong 2 dienen een goed beeld te hebben van de kwaliteiten van de spelers van JO19-1, bijvoorbeeld door wedstrijden / trainingen van JO19-1 te bekijken. In de winterstop voeren de TCS, TJC bovenbouw en de TM korte gesprekjes met de betreffende tweedejaars O19-1 spelers om te vragen hoe het meetrainen en het meegaan op zondag gaat. De spelers wordt verteld dat zij op 15 april uitsluitel moeten geven over wel of niet op Kampong blijven voetballen het volgende seizoen.
7. Eind maart: de TJC bovenbouw en de TM vraagt aan de trainer/coach van O19-2 om in zijn team te inventariseren welke spelers van plan zijn op Kampong te blijven voetballen, of zij in een vriendenteam willen gaan spelen of zo hoog mogelijk willen worden ingedeeld. De laatste groep spelers traint vervolgens in april een paar keer mee met Kampong 3 om het niveau en de sfeer te proeven.
8. Voor 15 april: vraagt de TCS samen met de TJC bovenbouw en de trainer van O19-1 in persoonlijke gesprekjes uitsluitel van alle tweedejaars O19-1 spelers of zij bij Kampong willen blijven voetballen het volgende seizoen. Als een speler aangeeft te gaan stoppen met voetbal of naar een andere club te gaan het volgende seizoen, wordt per geval bekeken hoe daarmee wordt omgegaan.

Indeling eerstejaars senioren

De trainers van Kampong 1, 2 en 3 bepalen in overleg met TCS welke O19-spelers de voorbereiding starten in selectie Kampong 1, 2 en 3. De TJC en trainers O19-1 en O19-2 wordt advies gevraagd over de indeling van alle O19-spelers die bij de Kampong senioren willen gaan spelen.

Bij de start van de competitie worden ook de doorgestroomde jeugdspelers ingedeeld in selectie Kampong 1, Kampong 2 of Kampong 3. De hoofdtrainer van Kampong 1 kan (in overleg met TCS, TM, TJC bovenbouw en trainer O19-1) tijdens het seizoen een O19-speler toevoegen aan selectie Kampong 1 als hij die speler op een specifieke positie nodig heeft of als de speler in kwestie zoveel talent heeft dat hij in O19-1 niets of weinig meer leert.

Beslissingsbevoegdheid trainer Kampong 1

Het is cruciaal dat aan begin van het seizoen de trainers van Kampong 1 en 2, samen met de trainer van JO19-1 duidelijke afspraken maken over het meespelen van jeugdspelers bij Kampong 1. Uitgangspunt is dat Kampong 1 het vlaggenschip is en dat het belang van Kampong 1 zwaarder weegt dan de belangen van Kampong 2 en JO19-1. Dus de trainer van Kampong 1 mag een speler van Kampong 2 of JO19-1 (en eventueel zelfs JO17-1) toevoegen aan zijn selectie, waarvan bepaald is dat deze potentie heeft voor basisspeler van Kampong 1, als hij dit in belang van Kampong 1 vindt en de speler in kwestie hierachter staat. Ook omdat dit goed is voor de ontwikkeling en de doorstroom van de speler.

Wederom is het cruciaal dat de trainers van Kampong 1 en 2 dit in goed overleg doen met de trainer van JO19-1, de TM en TJC bovenbouw. Vraag is dan niet alleen óf een speler kan meedoen, maar ook hoeveel speeltijd gewenst is. In principe moeten jonge spelers twee wedstrijden kunnen spelen, maar er zijn momenten (bijvoorbeeld na de winterstop, na een blessure) dat dit niet het geval is. Overleg vindt plaats tussen de trainers en eventueel tussen de TM, TJC bovenbouw en TCS.

6.1.3 Zij-instroom vanuit Kampong breedteteams of andere clubs

Het Algemeen Bestuur van Kampong Voetbal heeft per 22 augustus 2016 beleid vastgesteld rond (zij)instroom. In deze paragraaf wordt weergegeven wat op de selectieteams van toepassing is.

Het uitgangspunt is dat Kampong Voetbal open staat voor iedereen die bij Kampong Voetbal wil komen voetballen en zich conformeert aan de gedragsregels die we bij Kampong Voetbal hanteren (de Kampongcultuur). Belangrijk is hierbij dat Kampong zelf niet haalt en niet betaalt.

Criteria die gelden bij zij-instroom voor selectieteams:

- De speler die zich meldt, moet een aantoonbare versterking zijn voor Kampong 1. Voor Kampong 1 zit er geen maximum op aantal nieuwe spelers, mits zij van toegevoegde waarde zijn.
- Bij zij-instroom in Kampong 1 geldt het 4-ogen principe: de hoofdtrainer van Kampong 1 bepaalt de technische vaardigheden van de speler die zich aanmeldt en de TCS kijkt mee. Zij-instromers voor Kampong 1 trainen altijd eerst meerdere keren mee om een objectief beeld te scheppen.
- Ook wordt door de TCS een gesprek gevoerd met de speler die zich aanmeldt. Het gaat hier vooral om te kijken wat de motivatie van de speler is om bij Kampong te komen voetballen.
- Voor Kampong 2 en 3 worden zij-instromers toegestaan als er te weinig spelers zijn in deze selecties. De voorwaarden hierbij zijn dat instromen kan zolang eigen jeugdspelers daar geen nadeel van ondervinden, en het totaal aantal spelers van Kampong 1 t/m 3 niet hoger is dan 65.

6.1.4 Trainingsopkomst en afwezigheid

Zie de trainingsfrequentie onder hoofdstuk 5.4. Voor de selecties Kampong 1 en 2 geldt als uitgangspunt tweemaal per week trainen, op dinsdag- en donderdagavond.

Er kan bij Kampong 1, zeker gedurende de voorbereiding en het begin van de competitie een 3e training ingelast worden om aan de periodisering te werken.

De trainingsstaf van de selectie kan onder leiding van de hoofdtrainer bepalen dat – bij hoge uitzondering - selectiespelers worden vrijgesteld van bovengenoemde trainingsverplichtingen. Dit kan van toepassing zijn bij op grote afstand studerende/wonende spelers, die in overleg met de technische staf vervangende trainingsarbeid moeten verrichten, bijvoorbeeld door te trainen bij een lokale club. Er kunnen overige (dringende) redenen zijn, dit ter beoordeling van de technische staf, zoals werk- en privéomstandigheden die basis voor uitzondering vormen.

Voor Kampong 3 geldt het volgende: iedereen dient aanwezig te zijn bij de training op donderdag. Spelers die niet tweemaal kunnen trainen vallen als eersten af voor Kampong 3 als er teveel spelers zijn. De spelers met potentie voor Kampong 1 of Kampong 2 trainen op dinsdag mee met Kampong 2.

6.1.5 Samenstellen wedstrijdselectie

Op donderdag na de training wordt door de trainer van Kampong 1 bepaald welke spelers de aansluitende wedstrijd in het eerste elftal zullen spelen. De overige spelers worden geplaatst in het tweede elftal of indien nodig in het derde elftal.

Het eerste elftal zal te allen tijden voorzien zijn van tenminste 13 veldspelers en 2 keepers. Alleen bij hoge uitzondering wordt er een gespeelde wissel meegenomen als 14e speler. Het tweede elftal zal ten alle tijden voorzien zijn van tenminste 13 veldspelers en 1 keeper. Het derde elftal zal ten alle tijden voorzien zijn van tenminste 12 veldspelers en 1 keeper.

De behoefte van het eerste elftal is leidend in de samenstelling van de wedstrijdselectie en opstelling van Kampong 2. Daarom gelden de volgende uitgangspunten:

J019-1:

- In overleg met de trainers van Kampong 1/Kampong 2, TCS en trainer J019 kunnen jeugdspelers van J019 worden benaderd voor deelname aan de seniorenwedstrijden. Vrijdagmiddag 15.00 is hiervoor de deadline. Indien er conflicten zijn met selectiespelers (inclusief J019) moet dit gemeld worden aan de TCS senioren. Deze zal in overleg met de trainers Kampong 1 en Kampong 2 en of het bestuurslid technische zaken bepalen wat de vervolgactie moet zijn.

Kampong 2:

- Het streven is dat talentvolle spelers met potentie voor Kampong 1 voorrang krijgen en spelen op de positie die zij mogelijk in de toekomst voor Kampong 1 zouden kunnen innemen, ook als blijkt dat een routinier op dat moment beter is (dit kan ook voor spelers van de J019-1 gelden. Ook talenten moeten natuurlijk presteren en kunnen op de bank belanden, wat mogelijk ook niet verkeerd voor de ontwikkeling is indien onvoldoende presteren.
- De technische staf van Kampong 1 kan meebeslissen over de opstelling om ervoor te zorgen dat de spelers zich echt ontwikkelen tot spelers voor Kampong 1.
- Spelers van Kampong 1 die terug komen van blessure spelen in Kampong 2, na overleg tussen de trainers van Kampong 1 en Kampong 2 en medische staf.

Kampong 3:

- De opstelling is afhankelijk van trainingsopkomst en talentvolle spelers hebben voorrang.
- Er is een roulatie systeem. Als er veel spelers in de selectie zijn dient iedereen aan spelen toe te kunnen komen bij Kampong 3, mits ze voldoen aan de eisen qua trainingsarbeid.
- Voor spelers die definitief afvallen uit Kampong 3 dient door afdeling senioren voetbal een passend team te worden gevonden.
- Als er een tekort aan spelers is kan, na overleg met de trainer van J019-1 en J019-2, een jeugdspeler worden gevraagd.

6.1.6 Opstellen van teamafspraken

Bij Kampong kiezen wij ervoor om teamafspraken te laten formuleren door de spelers en trainers, nadat de TCS hen het onderstaande kader heeft geschetst. Het voordeel van teamafspraken is dat elke selectielid weet wat van hem verwacht wordt. De teamafspraken beschrijven de manier waarop de spelers de gestelde doelen willen bereiken.

Het is daarom van belang de teamafspraken op te stellen aan het begin van het seizoen, in dezelfde sessie als waarin de ambitie en doelstellingen van het seizoen worden besproken.

De teamafspraken gaan over:

- gedragsafspraken (hoe gaan wij met elkaar om in het team);
- aanwezigheid (welke afspraken maken wij voor vakanties);
- sanctioneringsbeleid (bijvoorbeeld in geval van afwezigheid);
- praktische afspraken (verzameltijden, trainingstijden, afmelden);
- afspraken over het materiaal (kleding, trainingsmateriaal, kleedkamers);
- afspraken rond de wedstrijd (hoe gaan we om met de scheidsrechter, de tegenstander en supporters).

Formuleer de afspraken positief: spreek af wat je wel wilt, in plaats van wat je niet wilt; - spreek af op welke manier goed gedrag wordt beloond en slecht gedrag bestraft. De gemaakte afspraken worden vastgelegd en per mail doorgestuurd naar alle selectiespelers zodat iedereen weet welke afspraken er gelden.

De teamafspraken worden door de spelersraad ter goedkeuring voorgelegd aan de TCS, die deze checkt met het BTZ en het verenigingsbeleid. Als deze in lijn zijn met elkaar, zal de TCS de teamafspraken accorderen.

6.1.7 Handhaven van teamafspraken

De verantwoordelijkheid voor het handhaven van de teamafspraken ligt bij de selectiespelers en trainers. Van de gehele selectie wordt verwacht dat iedereen aanspreekbaar is op zijn gedrag en de handhaving van de teamafspraken.

Bij het niet handhaven van de teamafspraken zal het desbetreffende selectielid gesanctioneerd worden door de spelersraad en trainers. Als dit sanctioneringsproces niet goed loopt zal de TCS en eventueel het bestuurslid technische zaken ingrijpen.

6.2 Afstemming en interne communicatie

Om afspraken na te komen en zaken af te stemmen is informele en ad hoc communicatie cruciaal. Daarnaast zullen er reguliere overleggen worden ingepland, om wat dieper op zaken in te kunnen gaan.

6.2.1 Tussen jeugd en senioren

Het regulier overleg tussen TCS, trainers en TM, trainer JO19-1 over de ontwikkeling van de talenten in JO19-1 zal minimaal drie keer per jaar plaatsvinden. Daarnaast worden de trainers geacht wekelijks contact te hebben met de trainer van JO19-1 over het meetrainen en meespelen van spelers van JO19-1 met de senioren selectieteams.

6.2.2 Tussen spelers, trainers en TCS

De TCS en trainers zitten minimaal eenmaal per maand samen voor of na de training. In overleg kan dit natuurlijk vaker zijn. De spelersraad zit minimaal om de maand samen met de trainers en TCS na een donderdagtraining. In overleg kan dit natuurlijk vaker zijn. Ook de TCS en spelersraad hebben vast overleg, minimaal 3x per jaar. Begin van het seizoen, in januari en aan het eind van het seizoen.

7. Organisatie

7.1 Organisatie, rollen en taken

7.1.1 Organisatie rond wedstrijden van Kampong 1, Kampong 2 en Kampong 3

De begeleiding van het 1e elftal dient naast de hoofdtrainer en assistent trainer te bestaan uit:

- een vaste assistent scheidsrechter
- een verzorger
- een teammanager
- indien voorhanden een bestuurslid dat de tegenstanders en scheidsrechters ontvangt bij thuiswedstrijden

Het 2^e elftal dient een eigen trainer/coach te hebben. Kampong 3 stelt een trainingsstaf uit de eigen gelederen samen. Daarnaast is het goed als beide teams ook een teammanager hebben. De trainer/coaches van K2 en K3 proberen zelf voor een teammanager te zorgen.

7.1.2 Bestuurslid Technische Zaken (BTZ)

Het bestuurslid is eindverantwoordelijk en is de opdrachtgever van de TCS. Het BTZ is beslissingsbevoegd ten aanzien van budget, contracten.

7.1.3 Technische Commissie Senioren (TCS)

Met alle verantwoordelijkheden die de TCS krijgt is het belangrijk dat de samenstelling daarop wordt afgestemd.

Binnen de commissie moeten de juiste kennis en competenties aanwezig zijn. Denk hierbij aan de volgende rollen:

- Technisch beleid
- Organisatorisch
- Persoonlijke – en teamontwikkeling
- Medisch

Er is één persoon contactpersoon voor de trainers en voor het bestuurslid technische zaken. Verder zal de commissie uit 2 of 3 andere personen bestaan. De leden van de TCS zijn lid van Kampong Voetbal en hebben zelf op niveau gevoetbald. Zij kennen de Kampongcultuur, de selectietrainers en spelers en de bestuursleden van Kampong Voetbal.

De taken/rollen van de TCS zijn:

- het bewaken van het technische beleidsplan senioren en begeleiden van de trainersstaf en spelersraad hierin en het toezien op de realisatie van de ambities van het technisch beleidsplan
- medeverantwoordelijkheid voor het aantrekken van nieuwe selectietrainers in samenspraak met het BTZ
- het organiseren van regelmatig overleg met de technische staf van Kampong 1, 2 en 3 over de resultaten, speelwijze en samenstelling van de teams
- eventueel meedenken bij de samenstelling van de Kampong 1, 2 en 3-selecties (bij nieuwe trainer) in samenwerking met TM
- het af en toe bijwonen van trainingen en wedstrijden van Kampong 1, 2 en 3 en de O19-1
- het begeleiden van de selectietrainers en toezien op het POP-proces, teambuildingsproces en teamafspraken
- verantwoordelijk voor het klaarstomen en de ontwikkeling van interne trainers die de potentie en ambitie hebben om door te groeien naar trainer van Kampong 1 en 2
- het organiseren van de staf voor de realisering van de faciliteiten voor Kampong 1, 2 en 3 en hierop toezien
- het maken van afspraken met leveranciers, bestuur en commissie voor de realisatie van de faciliteiten
- het organiseren van regelmatig overleg met de spelersraad van Kampong 1 en 2, de trainersstaf, de TJC en het bestuurslid technische zaken
- het snel signaleren van conflicten en oplossingen aandragen

7.1.4 Hoofdtrainer Kampong 1

De hoofdtrainer is beroepsmatig en gediplomeerd op het vereiste niveau (conform voorschriften van de KNVB) aan de vereniging verbonden. Uiteraard onderschrijft de hoofdtrainer het voetbaltechnische beleidsplan en draagt dit ook uit. De TCS ziet hier op toe.

De taken/rollen van de hoofdtrainer van Kampong 1 zijn:

- hij draagt zorg voor de samenstelling van het 1e elftal en overlegt met de trainers van het 2e en 3e elftal over de samenstelling van het 2e en 3e elftal
- hij verzorgt de trainingen van het 1e elftal en coacht het 1e elftal tijdens wedstrijden
- hij is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technische-tactische beleid van het 1e elftal
- hij begeleidt spelers van Kampong 1 en de talenten met potentie om basisspeler te worden van Kampong 1 in hun POP-proces, het teambuildingsproces en het opstellen van de teamafspraken
- hij draagt zorg voor de organisatie rondom de A-selectie in samenspraak met de assistent trainer en de leider van het 1e elftal
- hij werkt conform het technisch beleidsplan senioren en hij heeft een adviesrol naar de TCS
- hij bekijkt regelmatig wedstrijden van het Kampong 2, 3 en JO19-1
- hij overlegt regelmatig met de spelersraad en de overige technische staf

- hij regelt oefenwedstrijden tijdens de voorbereiding en winterstop in samenspraak met de assistent trainer en de leider van het 1e elftal
- hij stuurt de loop/conditietrainer aan en heeft regelmatig contact met de fysio over geblesseerde spelers
- hij maakt een goede onderverdeling van de taken met zijn assistent-trainer
- hij is eindverantwoordelijk voor de prestatie van zijn gehele staf rond Kampong 1

7.1.5 Assistent-trainer Kampong 1

De assistent-trainer wordt geselecteerd om complementair te zijn aan de hoofdtrainer van Kampong 1. Het is daarom niet een harde eis dat hij gediplomeerd is op het vereiste niveau (conform wensen van de KNVB). Wel is het belangrijk dat hij de club kent en idealiter zelf ook op het niveau van Kampong 1 heeft gespeeld. Uiteraard onderschrijft de assistent-trainer het voetbaltechnische beleidsplan en draagt dit ook mede uit. De TCS en de hoofdtrainer zullen dit monitoren.

Samen met de hoofdtrainer van Kampong 1 is hij verantwoordelijk voor de bij de hoofdtrainer beschreven taken en zelf maken zij een goede onderverdeling, waarbij de hoofdtrainer van Kampong 1 eindverantwoordelijk is voor de prestatie van de gehele staf.

7.1.6 Trainer Kampong 2

De trainer van het 2e elftal is bij voorkeur beroepsmatig en gediplomeerd op het vereiste niveau van trainer van Kampong 1 (conform voorschriften van de KNVB). Ook een diploma één niveau daaronder kan voldoende zijn. Als de trainer in de ogen van de TCS geschikt is om op termijn de trainer van Kampong 1 op te volgen, zal deze de benodigde trainerscursussen moeten volgen. Uiteraard onderschrijft de 2e trainer het voetbaltechnisch beleidsplan senioren en draagt dit ook uit.

De taken/rollen van de trainer van Kampong 2 zijn:

- hij draagt zorg voor de samenstelling van het 2e elftal in overleg met de hoofdtrainer en de trainer van Kampong 3
- hij verzorgt de trainingen van het 2e elftal en coacht het 2e elftal tijdens wedstrijden
- hij is verantwoordelijk voor het technisch-tactische beleid van het 2e elftal
- hij begeleidt spelers van Kampong 2 en de talenten met potentie om basisspeler te worden van Kampong 2 in hun POP-proces, het teambuildingsproces en het opstellen van de teamafspraken
- hij zorgt zelf (indien gewenst) in samenspraak met de TCS voor een teammanager voor het 2e elftal (dit kan een langdurig geblesseerde of oud-speler zijn)
- hij draagt zorg voor de organisatie rondom de het 2e elftal in samenspraak met de teammanager
- hij werkt conform het technisch beleidsplan senioren

7.1.7 Trainer Kampong 3

De trainer van Kampong 3 wordt geselecteerd uit de bepalende en dragende spelers van Kampong 3, met trainerskwaliteiten. Uiteraard onderschrijft de trainer van het 3e elftal het voetbaltechnische beleidsplan senioren en draagt dit ook uit. De TCS heeft hier een monitorende rol.

De taken/rollen van de trainer van Kampong 3 zijn:

- hij draagt zorg voor de samenstelling van het 3e elftal in overleg met de hoofdtrainer en de trainer van Kampong 2
- hij verzorgt de trainingen van het 3e elftal en coacht het 3e elftal tijdens wedstrijden
- hij is verantwoordelijk voor het technisch-tactische beleid van het 3e elftal
- hij zorgt zelf (indien gewenst) in samenspraak met de TCS voor een teammanager voor het 3e elftal (dit kan een langdurig geblesseerde of oud-speler zijn)
- hij draagt zorg voor de organisatie rondom de het 3e elftal in samenspraak met de teammanager
- hij werkt conform het technisch beleidsplan senioren

7.1.8 Keeperstrainer

Er is een keeperstrainer voor de keepers van de selectie-elftallen. Dit is een zeer ervaren voormalige keeper van een prestatieteam. Certificatie van de keeperstrainer is gewenst, maar de kwaliteit en ervaring als keeper van de keeperstrainer is leidend. Hij werkt nauw samen met de keeperscoördinator van de jeugdafdeling.

De taken/rollen van de keeperstrainer zijn:

- hij verzorgt de training van de toegewezen keepers
- hij overlegt met de hoofdtrainer over de trainingsoefenstof
- hij adviseert de hoofdtrainer en trainers van Kampong 2 en 3 over de inzetbaarheid van de keepers
- hij adviseert de trainers van Kampong 1, 2 en 3 over de ontwikkelpunten in de POP en is verantwoordelijk voor de realisatie het ontwikkelplan tijdens de keeperstrainingen.
- hij is verantwoordelijk voor het uitgereikte/gebruikte trainingsmateriaal
- hij is regelmatig aanwezig bij wedstrijden van de keepers (1 wedstrijd per maand van elke keeper)
- hij legt verantwoordelijkheid af aan de TCS over zijn werkzaamheden en functioneren.
- hij werkt conform het technisch beleidsplan senioren

7.1.9 Teammanager Kampong 1, Kampong 2 en Kampong 3

De teammanagers van Kampong 1, 2 en 3 hebben als voornaamste rollen/taken:

- zij zien toe op de sfeer in het team; een plezierig sportklimaat volgens de clubwaarden
- zij bewaken het naleven door spelers en trainers van de afgesproken teamafspraken, samen met de spelersraad
- zij beheren - indien aanwezig - het elftalbudget en verantwoorden zich tijdens de winterstop en aan het eind van het seizoen bij de TCS en de penningmeester
- zij letten op het gebruik van en beheren de door de club aan het elftal beschikbaar gestelde kleding en materialen. Dit geldt ook voor de trainingskleding, mocht dit beschikbaar worden gesteld.
- zij zorgen ervoor dat de spelers de ter beschikbaar gestelde kleding aan het eind van het seizoen weer inleveren
- zij regelen het vervoer naar uitwedstrijden
- zij informeren spelers, assistent scheidsrechter en verzorger met betrekking tot activiteit en tijdstip van aanwezigheid
- zij vullen de wedstrijdformulieren in en beheren de spelerspassen
- zij werken conform het technisch beleidsplan senioren
- de teammanager van Kampong 1 begeleidt bij thuiswedstrijden de pupil van de week
- de teammanager van Kampong 1 coördineert het vervoer van de assistent scheidsrechter naar de wedstrijden
- de teammanager van Kampong 1 regelt bij (thuis)wedstrijden een ruimte in het clubhuis voor de voorbespreking
- de teammanager van Kampong 1 ziet erop toe dat bij thuiswedstrijden de tegenstander en scheidsrechter goed worden ontvangen in de bestuurskamer
- zij zijn zoveel mogelijk bij één van de doordeweekse trainingen aanwezig

7.1.10 Assistent scheidsrechter Kampong 1

De taken en verantwoordelijkheden van de assistent scheidsrechter van Kampong 1 zijn:

- algemeen: hij is contactpersoon voor en begeleider van de scheidsrechter voor en na de wedstrijd
- hij vlagt tijdens de wedstrijd
- hij draagt Kampong in woord en gedrag positief uit

Profiel schets van de assistent scheidsrechter:

- hij is bij voorkeur lid van Kampong
- hij bezit goede communicatieve en verbale vaardigheden
- hij is representatief voor Kampong
- hij heeft overwicht en respect bij de selectie spelers
- hij is een enthousiast/sociaal persoon

7.1.11 Medische staf

De medische staf heeft als voornaamste taken:

- het zorgdragen voor het naleven van de afspraken op het gebied van de medische begeleiding
- het opstellen van ontwikkelpunten op het gebied van fitheid voor de POP, voor spelers die dat wensen
- de verzorger zal zoveel mogelijk aanwezig zijn op trainingsavonden van Kampong 1 en 2
- de verzorger levert acute verzorging en stimuleert preventieve verzorgingsmaatregelen
- hij is verantwoordelijk voor de juiste informatie m.b.t. tot de status van blessures
- hij adviseert de trainers of spelers wedstrijdfit zijn en hij doet de laatste training voor de wedstrijd een belastingtest bij spelers die terugkomen van een blessure
- hij draagt zorg voor het bijhouden van een medisch attest van de spelers van de selectie spelers
- hij verzorgt/begeleidt eventueel hersteltrainingen
- hij zorgt voor verwijzing naar de fysiotherapeut

7.1.12 Spelersraden

Er zijn twee spelersraden: één van Kampong 1 en één van Kampong 2 / Kampong 3. De spelersraad is de spreekbuis van de spelers naar de trainers en TCS. Daarnaast ziet de spelersraad toe op het opstellen van de teamafspraken, maar ook op het naleven daarvan. Dit vereist persoonlijke vaardigheden en draagvlak. Daarom zal de TCS de spelersraden samenstellen en dus niet de spelers zelf. Een spelersraad bestaat uit drie of vier spelers, waaronder in elk geval de aanvoerder.

7.2 Faciliteiten

7.2.1 Medische begeleiding

Medicort verzorgt op dinsdag en donderdag op de trainingsavond voor alle spelers een fysieke training, gericht op core stability. Daarnaast willen wij elke speler van Kampong 1 en de talenten van Kampong 2 in staat stellen, facultatief, door Medicort begeleid te worden in hun fitheid (bijvoorbeeld op basis van hun eigen POP). Dit kan op thema's als kracht, snelheid, uithoudingsvermogen en voeding.

De spelers die willen werken aan hun individuele fysieke ontwikkeling kunnen dit op Kampong doen, op elk gewenst tijdstip binnen de openingstijden van de trainingszaal. Verder kunnen geblesseerde spelers behandeld worden op trainingsavonden.

Op wedstrijddagen is er een fysiotherapeut (stagiair) aanwezig bij wedstrijden van Kampong 1 en Kampong 2.

7.2.2 Kleding en schoenen

Om als Kampong een extra stap te zetten in de randvoorwaarden die passen bij prestatie zou het wenselijk zijn om kleding voor spelers te faciliteren voor Kampong 1 en Kampong 2 op trainingsavonden en wedstrijddagen (wassen en klaarleggen). Dit creëert een extra gevoel van ambitie, betrokkenheid en verplichting naar de club.

Indien de ambitie is om op hoog niveau te spelen - zonder dat spelers betaald worden - is het wenselijk dit soort randvoorwaarden goed geregeld te hebben. Dit is echter wel een 'on top of' maatregel, die alleen gerealiseerd kan worden als er extra budget is, bijvoorbeeld door sponsoring.

Er wordt geen vergoeding gegeven voor voetbalschoenen.

7.2.3 Contributie

De spelers van Kampong 1, 2 en 3 betalen contributie. De spelers krijgen de mogelijkheid om bij werkzaamheden voor de club een vrijwilligersbijdrage te ontvangen. Dit kunnen werkzaamheden als trainer van een jeugdteam, als scheidsrechter of werkzaamheden voor de Kampong Voetbal Academie zijn. De vergoeding is conform het vergoedingenbeleid van Kampong Voetbal.

Als een speler aangeeft dit te willen bij de trainer of TCS, is het een verplichting van de club om voor de speler werkzaamheden te bieden, zodat deze minimaal zijn contributie terug kan verdienen. Bijkomend voordeel is dat het vrijwilligerswerk van de selectiespelers een bijdrage levert aan de verbinding tussen de selectieteams en jeugd.

7.2.4 Transport

De teammanagers van Kampong 1, 2 en 3 zijn verantwoordelijk om het vervoer te verzorgen naar de uitwedstrijden. Voor Kampong 1 zal eventueel busvervoer geregeld worden, als er verder dan 30 kilometer gereden moet worden.

7.2.5 Trainingskampen

De trainingskampen draaien om teambuilding, daarom draait alles om plezier maken met elkaar. Maar er moet ook ruimte zijn voor inhoud. Het doel is om twee keer per jaar op trainingskamp te gaan.

In de voorbereiding van het seizoen zal het trainingskamp georganiseerd worden door de spelers. Zij bepalen de bestemming en het programma. Dat kan zelfs zonder bal zijn. Het gaat er om dat de spelers dichter naar elkaar toe groeien en dat de nieuwe spelers Kampong als club leren kennen. Op het programma staan in ieder geval:

- Een presentatie over de Kampong cultuur en de historie van de club, gegeven door spelers zelf aan de nieuwe spelers.
- Teamontwikkeling en POP (formeel & informeel). De trainers zullen dus met alle spelers een individueel gesprek hebben en een teamsessie leiden. Meer info zie hoofdstuk 5.7.
- Teamafspraken & ambities voor het komende seizoen.

De organiserende spelers en de trainers hebben gezamenlijk voorafgaand aan het trainingskamp overeenstemming over het programma.

Ook in de winterstop zal een teambuilding sessie (eventueel tijdens een trainingskamp) zijn, georganiseerd door de TCS en trainers. Afhankelijk van het beschikbare budget zal dit een-daags zijn, of een meerdaags trainingskamp, eventueel in het buitenland. Dit zal dan deels door sponsors gefinancierd moeten worden, die dan zelf ook mee mogen op trainingskamp, en eventueel een kleine bijdrage van de spelers zelf.

7.3 Budget

Om de ambitie die Kampong Voetbal heeft met de selectieteams waar te maken is het van belang te investeren in de ontwikkeling van de trainers en de spelers en de organisatie en faciliteiten rondom de selectieteams.

De basisrandvoorwaarden (zie 5.1.4) worden betaald uit het budget dat beschikbaar wordt gesteld door het bestuur van Kampong Voetbal. Het benodigde 'on top' budget zal in samenspraak met de sponsorcommissie geworven worden.

7.4 Jaarplanning

De jaarplanning voor de senioren selectieteams, opgesteld en bewaakt door de TCS in samenspraak met de trainer van Kampong 1, 2 en 3, ziet er globaal zo uit (naast de reguliere overleggen tussen TCS, trainers en spelersraden):

- | | |
|---------------|--|
| Eind mei | <ul style="list-style-type: none"> • POP: einde seizoen evaluatie gesprekken met spelers en trainers • start nieuwe seizoen en oefenprogramma samenstellen nieuwe seizoen |
| Juni | <ul style="list-style-type: none"> • indelen spelers in categorieën • voorlopige samenstelling van de selectieteams • voorlopige communicatie naar de spelers, inclusief de J019-1 spelers • gesprekken met nieuwe selectiespelers en intake gesprekken doorstromende jeugdspelers |
| Augustus | <ul style="list-style-type: none"> • definitieve samenstelling selectieteams • voorlichting/kennismakingsbijeenkomst selectieteams • trainingskamp met teambuildingsessie: POP gesprekken, doelstelling en teamafspraken |
| Eind augustus | <ul style="list-style-type: none"> • gesprekken met trainers en leiders • voortgangsoverleg met trainers K1, K2 en K3 |
| Eind oktober | <ul style="list-style-type: none"> • voortgangsoverleg met trainers K1, K2 en K3 • eventueel aanpassen indeling teams |
| November | <ul style="list-style-type: none"> • Inventarisatie door TCS al dan niet contractverlenging hoofdtrainer en assistent trainer en overleg met BTZ hierover |
| December | <ul style="list-style-type: none"> • POP evaluatie trainers en eventueel contractverlenging hoofdtrainer en assistent trainer of starten werving nieuwe trainers • Vakanties doorgeven januari - juni |
| Januari | <ul style="list-style-type: none"> • Inventarisatie door TCS contractverlenging trainers K2 en K3, keeperstrainer en verzorger • Teambuildingsessie: POP gesprekken, bevestigen / bijstellen doelstelling en teamafspraken |
| Maart | <ul style="list-style-type: none"> • contractverlenging trainers K2 en K3 en keeperstrainer of starten werving nieuwe mensen • gesprekken met overkomende A-junioren • vastleggen van teammanager, verzorger en grensrechter K1 voor het nieuwe seizoen |
| Mei | <ul style="list-style-type: none"> • Vakantieplanning juli – december doorgeven • POP: einde seizoen evaluatie gesprekken met spelers en trainers • start nieuwe seizoen en oefenprogramma samenstellen nieuwe seizoen gesprekken met nieuwe selectiespelers en intake gesprekken komende jeugdspelers • voorbereidingen op het nieuwe seizoen |