

Technisch Jeugdvoetbalbeleidsplan Kampong Voetbal



Met plezier en ambitie samen voetballen op je eigen niveau

Maart 2018



Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	4
2.	Inleiding.....	5
3.	Beschrijving Kampong Voetbal	6
3.1	Algemene verenigingsinformatie.....	6
3.2	Ledenaantallen.....	7
3.3	Organisatiestructuur	7
4.	Ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan.....	9
4.1	Start van ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan.....	9
4.2	Analyse: sterkten-zwakten, kansen-bedreigingen.....	9
4.3	Beschrijving ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan	10
5.	Doel Jeugdvoetbalbeleidsplan	11
5.1	Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling	11
5.2	Doelstellingen jeugdvoetbalbeleidsplan.....	11
6.	Opleiding van jeugdvoetballers	13
6.1	Uitgangspunten leren voetballen volgens Kampong.....	13
6.2	Uitgangspunten coachen	14
6.3	Leeftijd-typische kenmerken: van benjamin tot en met O19-junior	15
6.4	Speelwijze in de jeugdopleiding.....	15
6.5	Bevorderen motivatie	18
6.6	De individuele jeugdvoetballer versus het jeugdteam als geheel	18
6.7	Selectievoetbal en breedtevoetbal.....	19
6.8	Opleiding trainer-coaches.....	20
6.9	Training geven aan jeugdvoetballers	21
6.10	Fysieke begeleiding	22
7.	Het selectiebeleid	23
7.1	De selectieprocedure	23
7.2	Zij-instroom.....	26
7.3	Het geboortemaand-effect	27
7.4	Overgang van junioren naar senioren	27
8.	Begeleiding van de jeugd bij Kampong Voetbal	30
8.1	Speciale verantwoordelijkheid.....	30
8.2	Dialogo met clubleden	30
8.3	Begeleiding overgang van junioren naar senioren	30
8.4	Gezondheid en welzijn jeugd	31
9.	Werving en opleiding jeugdkader	34



9.1	Werving nieuwe jeugdkaderleden	34
9.2	Interne en externe opleidingsactiviteiten.....	34
10.	Taken en verantwoordelijkheden jeugdkader	36
10.1	Taken en verantwoordelijkheden bestuur en coördinerend jeugdkader.....	36
10.2	Taken en verantwoordelijkheden trainer-coaches.....	38
10.3	Taken en verantwoordelijkheden jeugdleiders	38
10.4	Taken en verantwoordelijkheden overig jeugdkader	39
11.	Communicatie in de jeugdafdeling	40
11.1	Overzicht van de overlegsituaties.....	40
11.2	Dialogoog met de ouders.....	40
11.3	Informatievoorziening.....	41
12.	Aanbod activiteiten in de jeugdafdeling	42
12.1	Trainingen en wedstrijden	42
12.2	Opleidingsactiviteiten voor jeugd en jeugdkader	42
12.3	Nevenactiviteiten voor jeugdleden.....	42
13.	Randvoorwaarden uitvoering jeugdvoetbalbeleidsplan.....	44
13.1	Financiële positie van de jeugdafdeling.....	44
13.2	Materialen en accommodatie.....	44
14.	In praktijk brengen van het jeugdvoetbalbeleidsplan	45
14.1	Invoering en evaluatie	45
14.2	Implementatie.....	45



1. Voorwoord

Voor u ligt het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan van Kampong Voetbal. Kampong Voetbal is een groeiende en bloeiende vereniging waar plezier, vriendschap en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. De laatste jaren gaat dit steeds vaker gepaard met positieve resultaten en een voetbalniveau waar we trots op kunnen zijn.

Dit beleidsplan helpt ons om deze ontwikkelingen toekomstbestendig te maken, zonder de Kampongwaarden uit het oog te verliezen. We zijn en blijven een club waar spelplezier en sportief succes hand in hand gaan.

Het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan is van ons allemaal: het is opgesteld in opdracht van het Dagelijks Bestuur, van advies voorzien van onze leden en samengesmeed door het projectteam beleidsplan (Nico van Ginkel, Eric Ornek, Suzanne Oud, Arie Schans en Roy Sijgers) onder de bezielende leiding van onze Hoofden Jeugdopleiding (Joop Koppen en Thomas Rupp). Het is een plan voor alle jeugdleden en hun ouders of verzorgers. Het is een plan voor nu en voor de toekomst. Het geeft ons richting en houvast voor de jeugd, en regelt ook de doorstroming van de jeugd naar onze senioren.

Het bestuur van Kampong Voetbal wil alle vrijwilligers, leden en trainers die hebben meegeschreven en meegedacht aan het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan hartelijk bedanken voor hun inzet, inventiviteit, en vooral voor het laten spreken van hun Blauwe Kamponghart.

Dit plan zorgt ervoor dat wij trots en vol vertrouwen de toekomst verwelkomen!

13 maart 2018

Michiel Oldenhof, namens het Kampong Voetbalbestuur



2. Inleiding

Dit technisch jeugdvoetbalbeleidsplan is het raamwerk dat ervoor gaat zorgen dat we continuïteit en groei brengen in de ontwikkeling van alle jeugdspelers én het jeugdkader van Kampong Voetbal. Dit plan is onderdeel van het beleidshandboek van Kampong Voetbal. Kampong Voetbal wil haar spelers, trainers, coördinatoren en leiders optimaal ondersteunen, zodat we de jeugdopleiding verder kunnen ontwikkelen en laten groeien.

Door de randvoorwaarden te vatten in een jeugdvoetbalbeleidsplan, streven we naar een eenduidige benadering van kader en spelers. We zetten interne en externe scholing in om kwaliteit en niveau constant te houden. Hierdoor kunnen kader en spelers meer progressie boeken en meer plezier hebben, zowel bij de selectieteams als bij de breedtetteams.

Het Hoofd Jeugdopleiding (HJO) ziet er namens de Jeugdcommissie en het bestuurslid Technische zaken op toe dat het plan praktisch toepasbaar is voor alle betrokkenen en dat de doelstellingen worden nageleefd en vertaald naar de praktijk. Een jaarlijkse evaluatie met het HJO en het Bestuurslid Technische Zaken zorgt voor een vinger aan de pols en aanpassing waar nodig.

Dit plan bevat de algemene uitgangspunten voor het beleid. De komende periode staat in het teken van de uitwerking in concrete, specifieke (implementatie)plannen waardoor het ook echt door de hele afdeling en lichteningen heen praktisch en eenduidig toegepast kan gaan worden. Ook dit vervolgtraject zal samen met de trainers en leden worden gedaan.



3. Beschrijving Kampong Voetbal

3.1 Algemene verenigingsinformatie

Op 29 september 1902 is de Utrechtse Voetbal- en Cricketvereniging Kampong opgericht. Kampong is opgericht als voetbal- en cricket club en al sinds die tijd gaan sporten, vriendschap en plezier hand in hand. Kampong is opgericht door vrienden uit de Zeeheldenbuurt, waar veel gerepatrieerde Indiëgangers woonden. Vanwege het toen nog besloten karakter van deze wijk, werd deze door hen Kampong genoemd, het Maleise woord voor 'omheind dorp'. Deze naam werd bijna vanzelfsprekend overgenomen voor de door hen opgerichte club. In 1935 wordt aan de club een hockeyafdeling toegevoegd, gevolgd door een squashafdeling in 1976, een tennisafdeling in 1978 en sinds 1986 is er ook de mogelijkheid om jeu de boules in verenigingsverband te spelen. In 1936 is de vereniging verhuisd naar de huidige locatie aan de Laan van Maarschalkerweerd in Utrecht-Oost. In 2003 is Kampong overgegaan tot een nieuwe organisatiestructuur. Sindsdien is Kampong een federatie van zes zelfstandige sportverenigingen. Gezamenlijk vormen zij met meer dan 6.000 leden, de grootste omni-sportvereniging van Nederland, zonder haar 'omheind dorp' gevoel te verliezen.

Op 22 mei 1976 is het eerste kunstgrasveld van Nederland op Kampong in gebruik genomen. Nu beschikt de voetbalafdeling over 3 kunstgrasvelden, 1 grastrainingsveld en 4 grasvelden.

Het eerste team van Kampong speelt in de tweede klasse zondagamateurs, District West 1. Ook de jeugdteams zijn ingedeeld in dit district. Elke competitiezaterdag en -zondag wordt thuis of uit een wedstrijd gespeeld tegen een ander team uit dit district. Er zijn veel vrijwilligers actief om alles rond de voetbalwedstrijden in goede banen te leiden. Daarbij krijgen zij ondersteuning van professionele krachten.

Missie

Wij zijn Kampong Voetbal. Een voetbalclub met een lange historie geworteld in de wijk Utrecht Oost. Het is een voetbalclub waar ieder lid zijn eigen ambitieniveau mag hebben en waar het uitgangspunt is dat alle leden met plezier op het voor hun hoogst haalbare niveau (voetbal en persoonlijk) kunnen sporten. Wij zijn een voetbalclub waar plezier en verbondenheid voorop staan, waar we samen zorgen voor een goede sfeer en betrokkenheid in alle geledingen.

Clubcultuur

Kampong is een club voor iedereen die de normen en waarden van Kampong onderschrijft en daarnaar handelt. In de praktijk zijn de jeugdleden als volgt te typeren: jongens en meisjes, door de ligging vooral wonend in Utrecht en omgeving, die via via (vriendjes/vriendinnetjes, familie, vrienden van de ouders) in contact zijn gekomen met Kampong. Sport speelt een belangrijke rol bij plezier maken en is goed voor de sociale contacten. De jeugdleden willen zich goed kunnen ontwikkelen als voetballer. Ouders vinden Kampong een veilige en nette club, waar zij hun kinderen graag laten voetballen en waar hun kinderen zich goed kunnen ontwikkelen als mens.

De clubcultuur wordt gekenmerkt door de volgende kernwaarden:

- **Plezier:** alle leden beleven plezier bij het beoefenen van hun sport op Kampong;
- **Veiligheid:** iedereen - kinderen, ouders, jongeren en volwassenen - voelt zich veilig op Kampong en gaat er met plezier naartoe;
- **Respect:** zowel leden als gasten voelen zich respectvol behandeld, binnen en buiten het veld;



- **Betrokkenheid:** leden, ouders en sponsors zijn betrokken bij elkaar, de club en de maatschappij en leveren een vrijwillige bijdrage om deze te laten floreren;
- **Ambitie:** we willen dat iedere speler zijn of haar plafond haalt op sportief gebied, en op mentale weerbaarheid.

3.2 Ledenaantallen

Kampong Voetbal telt ongeveer 1850 leden waarvan meer dan 1200 jeugdleden en groeit nog elk jaar. Uit deze jeugdleden zijn ongeveer 75 jeugdteams, waarvan 8 meidenteams, samengesteld die deelnemen aan de competitie van de Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB) en 20 teams met Benjaminspelers die onderling trainen en wedstrijden spelen.

3.3 Organisatiestructuur

Om alle leden goed te kunnen bedienen heeft Kampong Voetbal een duidelijke organisatiestructuur met heldere afspraken over wie waar verantwoordelijk voor is:

Dagelijks en Algemeen Bestuur

Het Dagelijks Bestuur van Kampong Voetbal bestaat uit de voorzitter, penningmeester en secretaris. Verder zit in het Algemeen Bestuur (AB) de voorzitter van de Jeugdcommissie en van de Seniorencommissie, het bestuurslid Commerciële zaken en Communicatie, het bestuurslid Technische zaken en het bestuurslid Federatiezaken annex vicevoorzitter.

Voorzitters commissies

Kampong Voetbal heeft meerdere commissies waaronder de Technische Commissie, Commissie Sportiviteit & Respect en Communicatie Commissie. De voorzitter van elke commissie maakt in samenspraak met de eigen commissieleden het beleid voor zijn of haar onderdeel. Het beleid wordt ter goedkeuring aangeboden aan het AB en daar beklonken. De uitvoering van het beleid ligt in handen van de commissie. Aan de hand van het beleid wordt jaarlijks een jaarplan gemaakt met een bijbehorend budget. Ook dit jaarplan wordt voorgelegd aan het AB ter goedkeuring.

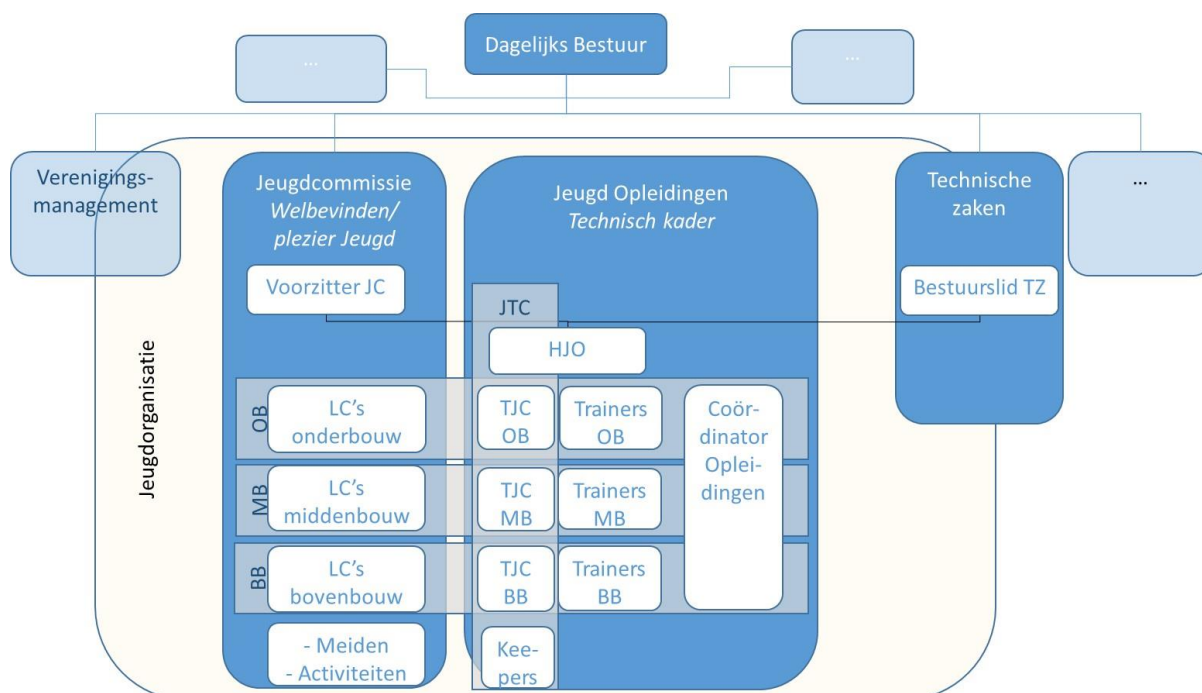
Maandelijks komt het AB bij elkaar met de bovengenoemde leden. Zij bespreken de voortgang van het beleid en de uitvoering daarvan. Er is een heldere planning en wanneer de planning niet gehaald wordt, wordt daarover verantwoordelijkheid afgelegd in het bestuur. De leden van het bestuur houden elkaar daarin scherp.

Verenigingsmanagement

Naast de bestuurlijke functies heeft Kampong Voetbal een drietal vaste medewerkers in dienst die ervoor zorgen dat de operationele zaken soepel en efficiënt verlopen: de verenigingsmanager, een administratief medewerker en een financieel medewerker. De verenigingsmanager stuurt de andere vaste krachten aan, en legt verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur. De vaste krachten ondersteunen vrijwilligers en bestuursleden van Kampong Voetbal op een efficiënte, proactieve wijze.



De jeugdorganisatie



De **Jeugdcommissie** bestaat uit de voorzitter, coördinator jeugdscheidsrechters, Toernooicoördinator. Zij coördineren de organisatie van de leeftijdsgroep.

De **Technisch Jeugdcoördinator** (TJC) voert samen met de trainers het voetbaltechnisch beleid uit.

De **Coördinator Opleidingen** (CO) ontwikkelt en organiseert opleidingen voor het technisch kader.

Het **Hoofd Jeugdopleiding** (HJO) is verantwoordelijk voor de praktische vertaling van het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan in de praktijk, draagt het plan uit en bewaakt het. De TJC en CO vallen onder verantwoordelijkheid van het HJO.

Het **Bestuurslid Technische Zaken** (BTZ) is eindverantwoordelijk voor het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan. Het HJO valt onder de verantwoordelijkheid van het BTZ.

In het vervolg van dit plan zullen deze rollen verder worden beschreven.



4. Ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan

4.1 Start van ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan

Michiel Oldenhof (Bestuurslid Technische Zaken) schreef op 27 augustus 2017 aan het HJO en het projectteam beleidsplan:

“Kampong Voetbal groeit en bloeit. Elk jaar is er weer een wachtlijst, zijn er kampioenen, jeugdleden die doorstromen naar het eerste, selectieteams die op hoog niveau presteren maar vooral ook heel veel voetballers/voetbalsters die met heel veel plezier hun wedstrijden spelen.

Al deze successen zijn niet komen aanwaaien, hier hebben heel veel mensen hard voor gewerkt. Kampong Voetbal wil dit continueren en - daar waar het kan- nog beter doen. Kampong Voetbal is een amateurclub, maar met een omvang die professionele aandacht verdient. Daarom willen we een doordacht jeugdvoetbalbeleidsplan, een plan dat de continuïteit van Kampong Voetbal waarborgt voor de lange termijn.

Hierbij gelden de volgende randvoorwaarden:

- De jeugdafdeling van Kampong Voetbal wil op termijn voldoen aan de eisen die door de KNVB zijn gesteld om een Regionaal Opleidingscentrum te zijn;
- Het plan moet verbinden en continuïteit bieden;
- Kampong Voetbal wil breedte- en topsport voor meiden en jongens bieden en de cultuur van Kampong Voetbal behouden;
- Dit plan geeft richtlijnen en uitgangspunten en laat zo ruimte om in de praktijk bijzondere situaties op te lossen, zoals dat past bij Kampong Voetbal.”

4.2 Analyse: sterkten-zwakten, kansen-bedreigingen

Het vertrekpunt van het beleidsplan is een analyse van de sterkten en zwakten, de kansen en bedreigingen die we zien voor Kampong Voetbal. Deze punten zijn het resultaat van een brainstorm

Sterkten

- Goede, prettige clubcultuur
- Grote en ambitieuze jeugdafdeling vormt een stevig fundament van de club: selectieteams spelen op hoog niveau en de breedte is echt breed
- Betrokken vrijwilligers

Zwakten

- Er ontbreekt een goedgekeurd, ingevoerd en bewaakt jeugdvoetbalbeleidsplan
- De interne communicatie kan beter
- Mening van de jeugd wordt te weinig gevraagd en ingezet
- Organisatie is onduidelijk en er is overlap in verantwoordelijkheden
- Er ontbreekt een 'blauwe' draad

Kansen

- Externe samenwerking en communicatie met bijvoorbeeld ROC's en FC Utrecht
- Voetbal is onderdeel van de federatie en er zijn veel andere faciliteiten op Kampong die gecombineerd kunnen worden: community binnen de SV
- Inzet jeugd voor jeugd en maatschappelijke doelen

Bedreigingen

- Door professionalisering ontstaan hogere kosten, terwijl er weinig opbrengsten te behalen zijn
- Fanatieke vrijwilligers stoppen / haken af



met de HJO en het projectteam beleidsplan. Het resultaat van de brainstorm is daarna besproken tijdens de inspraakavonden met de leden en het bestuur.

4.3 Beschrijving ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan

In augustus 2017 heeft het bestuur van Kampong Voetbal besloten tot het opstellen van een jeugdvoetbalbeleidsplan. Zij heeft het HJO de opdracht gegeven dit te realiseren. Het HJO heeft een projectteam samengesteld, waarin vertegenwoordiging van alle gelederen van Kampong Voetbal zitting heeft. Zij zijn samen met de opdracht aan de slag gegaan. Eind augustus 2017 is de commissie gestart met haar werk, daarbij gebruikmakend van eerdere plannen, KNVB-richtlijnen en in overleg met bestuur en andere commissies.

Het projectteam vindt het belangrijk dat het een Kampongplan is. Er is daarom een duidelijke *blauwe draad* terug te zien in het plan, waarbij telkens is teruggaan naar de kernwaarden van Kampong Voetbal: plezier, veiligheid, respect, betrokkenheid en ambitie.

In januari 2018 zijn alle jeugdleden en hun ouders, jeugdkader en bestuur uitgenodigd om mee invulling te geven aan dit plan. De inspraakavonden zijn goed bezocht door leiders, trainers en ouders. Het waren interactieve bijeenkomsten met veel inbreng en ideeën, die verwerkt zijn in dit plan. In april 2018 heeft het Algemeen Bestuur het concept Jeugdvoetbalbeleidsplan goedgekeurd.



5. Doel Jeugdvoetbalbeleidsplan

5.1 Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling

Bij Kampong Voetbal vinden we de verbinding tussen jeugd en senioren erg belangrijk. Uitgangspunt is dat je je hele voetballende leven bij Kampong speelt: van de benjamins tot en met de veteranen. We investeren dan ook in beiden, waarbij de insteek is dat er zoveel mogelijk eigen jeugd doorstroomt naar de seniorenselectie. Ons motto is: *“We halen niet en betalen niet.”* Daarmee bedoelen we dat we geen spelers betalen, en dat we niet scouten bij andere verenigingen, maar dat we gebruik maken van onze eigen jeugdleden en dat we hen helpen een goed niveau te bereiken en hen binden aan de vereniging.

Visie 2020 Kampong Voetbal

“Het is seizoen 2020-2021. Kampong 1 speelt in de eerste klasse! De helft van ons vlaggenschipelftal bestaat uit spelers die in de jeugd van Kampong zijn opgeleid. Ook het Damesvoetbal is de afgelopen jaren een volwaardig onderdeel van onze vereniging geworden, met een eigen doelstelling en ambitie: het eerste damesteam speelt inmiddels in de 4^e klasse!

Er ligt een Kampongbreed technisch beleidsplan waarin duidelijk wordt uitgelegd hoe wij al onze voetballers opleiden zodat ze het best tot hun recht komen op een voor hen passend niveau. Onze vrijwilligersorganisatie bestaat uit betrokken vrijwilligers die zich verbonden voelen met de club. Zij dragen de verantwoordelijkheid voor hun werkgroep of commissie met plezier. Het bestuur en vrijwilligers van onze vereniging worden ondersteund door een soepel lopende professionele organisatie, waarin de verenigingsmanager en de medewerker ledenadministratie efficiënt, proactief en verbindend invulling geven aan hun taken.”

Meidenvoetbal

Sinds een aantal jaar groeit het meidenvoetbal binnen Kampong Voetbal. Doelstelling is om het meidenvoetbal een volwaardig deel van de vereniging te laten zijn waarop dit beleidsplan ook van toepassing is.

Kampong Voetbal is in januari 2018 geselecteerd door de KNVB om deel te nemen aan het 3-jarig ontwikkelingsprogramma ‘Meiden- en vrouwenvoetbal’. De KNVB ziet dat steeds meer meiden gaan voetballen, maar signaleert tegelijkertijd ook dat een structurele ontwikkeling binnen het voetballandschap niet vanzelf gaat. Door deel te nemen aan het ontwikkelprogramma hopen we over een paar jaar elke speelster een plek te bieden die qua ambitie, motivatie, niveau en ontwikkeling bij haar past. Onderdelen die in het programma o.a. aandacht zullen krijgen zijn bestuur, beleid, cultuur, voetbaltechnische zaken en voorzieningen. Kampong Voetbal heeft een projectleider en een commissie aangesteld die deze ontwikkeling waar gaan maken.

5.2 Doelstellingen jeugdvoetbalbeleidsplan

Op basis van de SWOT-analyse, de missie en de visie is een aantal hoofddoelstellingen gedefinieerd:

- *Een duidelijk opleidingstraject voor de jeugd, vanaf de benjamins tot aan de overstap naar de senioren, met daaraan gekoppelde specifieke trainingen per leeftijdsgroep;*
- *Een eenduidige spelopvatting voor alle teams;*
- *Er is balans in prestatie en spelplezier bij zowel breedte- als selectieteams: het een versterkt het ander. We hechten waarde aan sociaal-maatschappelijke vorming (bijbrengen kernwaarden Kampong Voetbal)*



Voor het realiseren van deze hoofddoelstellingen zijn de volgende tussendoelstellingen genoemd:

- Het leveren van een teamprestatie en sociale cohesie binnen het team zijn de bouwstenen voor spelplezier. Dit bevorderen wij bij Kampong Voetbal;
- Structuur aanbrengen binnen de jeugdopleiding met beschrijving van de verantwoordelijkheden;
- Bevorderen van de doorstroming van jeugdspelers, inhoudelijk en in aantallen.
- Verhogen van het niveau van de jeugdteams, zowel van de selectieteams als de breedteteams;
- De mening van de jeugdleden is belangrijk, zij worden gehoord binnen Kampong.
- Interne communicatie: iedereen staat achter de visie en draagt bij aan het behalen van de doelstellingen;
- We realiseren een leidraad, de 'blauwe' draad, voor het kader van de jeugdafdeling, waarmee zowel leiders als trainers zich achter de Kampongdoelstellingen kunnen scharen;
- Het technisch kader krijgt van Kampong Voetbal opleiding(en) aangeboden. Zo borgen we de kwaliteit van kennis en begeleiding. Dit aanbod wordt vastgelegd in een opleidingsplan.



6. Opleiding van jeugdvoetballers

Kampong Voetbal leidt jeugdspelers op tot kwalitatief goede voetballers op ieders eigen niveau. In de opleiding staan sociaal-maatschappelijke vorming (bijbrengen normen en waarden) en spelplezier centraal.

In de jeugd worden de technische vaardigheden van het voetballen aangeleerd. Hiervoor staat gedurende een 15-tal jaren een groot aantal trainingen en wedstrijden ter beschikking. De opleiding begint vanaf de benjamins tot en met het 1^e jaar in de senioren.

We creëren de komende periode voor iedere trainer van Kampong Voetbal een online omgeving, met specifieke doelstellingen en oefenstof per leeftijdscategorie, gebaseerd op de voetbalvisie en uitgangspunten van Kampong Voetbal:

6.1 Uitgangspunten leren voetballen volgens Kampong

Het doel van het voetbalspel is meer doelpunten maken dan de tegenpartij: 'winnen'. Dit 'winnen' staat wat Kampong Voetbal betreft niet in de weg van zaken als plezier, selectie- of breedtespeler, aanvallend of verdedigend spelen of het spelen op een gelijkspel. Het ene sluit het andere niet uit.

Kampong Voetbal hanteert de volgende uitgangspunten voor ieders persoonlijke ontwikkeling:

- Het doel is opleiden tot een "voetballer met een blauw hart": dat is een voetballer die zich in de jeugd onder begeleiding op verschillende vlakken en volgens een heldere visie heeft kunnen ontwikkelen (technisch, tactisch, fysiek en op het persoonlijke vlak);
- Jeugdtraining is gebaseerd op techniek, vooral in de beweging en later onder weerstand. De techniektraining is een vaste waarde in de hele jeugdopleiding. Tactische en conditionele accenten en weerstand worden geleidelijk aan de techniek (en aan de leeftijd) toegevoegd;
- Het belang van de individuele speler en het clubbelang hebben voor jeugdleiders en jeugdtrainers de hoogste prioriteit;
- Specifieke keeperstraining wordt gegeven aan alle jeugdkeepers vanaf O9 pupillen;
- Spelers ontwikkelen zich sterk op jonge leeftijd. Kampong Voetbal wil spelers daarom in de jeugd op positie laten rouleren in het veld. Vanaf 12/13 jarige leeftijd kunnen specifieke kwaliteiten als uitgangspunt worden genomen voor de positie in het veld;
- Indien zijn fysieke en mentale eigenschappen het toelaten, speelt een 'talent' zo hoog mogelijk, te rekenen vanaf de O11-jeugd. Leeftijd is dus niet uitsluitend bepalend; De ontwikkeling van elke speler staat centraal. Het leveren van prestaties is onderdeel van die ontwikkeling en krijgt meer nadruk naarmate de opleiding vordert. (O15, O17 en O19 junioren);
- Coaching tijdens de wedstrijd is gebaseerd op de leerdoelen die tijdens de training aan de orde komen. Het wedstrijdresultaat is niet het belangrijkste. Pas bij O15, O17- en O19 junioren wordt leren winnen onderdeel van de opleiding en wordt hierop getraind en gecoacht;
- Het trainingsmateriaal is optimaal. Een speler werkt individueel met een goede bal (maat en gewicht). Ook de kwaliteit van andere materialen zoals doeltjes, hesjes en pionnen is goed.



6.2 Uitgangspunten coachen

Wat is coachen?

Onder coachen verstaat Kampong Voetbal de training en begeleiding van jeugdvoetballers. Het coachen van voetballers is primair gericht op het *beter en vaker uitvoeren van voetbalhandelingen* en het volhouden daarvan. Bijvoorbeeld:

- *Beter* passen, *vaker* passen en het *volhouden* van beter en vaker passen!
- *Beter* voorkomen dieptepass, *vaker* voorkomen dieptepass en het *volhouden* van beter en vaker voorkomen dieptepass!

Bij de coaching ga je uit van de volgende **teamfuncties**:

1. Verdedigen
2. Omschakelen van verdedigen naar aanvallen
3. Aanvallen
4. Omschakelen van aanvallen naar verdedigen

In de teamfunctie *verdedigen* zijn de **teamtaken**:

- a. verstoren opbouw tegenpartij
- b. voorkomen van tegendoelpunten

In de teamfunctie *aanvallen* zijn de teamtaken:

- a. verzorgen opbouw eigen partij
- b. maken van doelpunten

Hoe coachen wij?

Het coachen van voetballers kent 3 werkterreinen, namelijk de training, de wedstrijd en het begeleiden van spelers en staf. De coaching door Kampongcoaches binnen die werkterreinen, is altijd gericht op het doel van het spel (zie paragraaf 6.1: meer doelpunten maken dan de tegenstander) en/of de hiervoor genoemde teamtaken en teamfuncties.

Alle personen die zich direct met de jeugd bezig houden, zowel trainers als leiders, hebben een functie als coach. Coaching is het beïnvloeden van het gedrag van spelers. Het is van groot belang dat bij coachen rekening gehouden wordt met de (leeftijds)groep: 'Wat kunnen ze en wat willen ze?' Inzicht in de jonge speler is dus belangrijk.

Het coachen moet erop gericht zijn om de spelers te laten leren en niet hoofdzakelijk op winst of verlies. Natuurlijk winnen we liever, maar de ideale jeugdcoach kan verder kijken dan de wedstrijd van vandaag. Niet voor niets brengt de ene club meer eigen 'kweek' voort dan de andere club. Dat heeft voor een groot deel te maken, met de manier waarop het jeugdkader traint, coacht en begeleidt.



6.3 Leeftijd-typische kenmerken: van benjamin tot en met O19-junior

De Kampongtrainer geeft trainingen op maat waarbij rekening wordt gehouden met de leeftijd-typische kenmerken van de leeftijdscategorie. Deze trainingen worden beschikbaar gesteld door Kampong.

“ontwikkelen van voetbalhandelingen”
(aanvallen, verdedigen, omschakelen)



Figuur: Ontwikkeling van voetbalhandelingen: Opbouw teamfuncties en teamtaken naar leeftijd

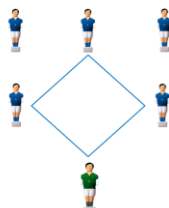
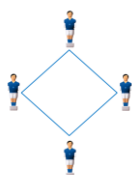
6.4 Speelwijze in de jeugdopleiding

Vanaf de benjamins tot de O12 pupillenteams rouleren spelers binnen het team om alle posities te leren kennen. De spelers hebben geen vaste posities, maar kunnen vanwege natuurlijke voorkeur en aanleg (voor keepen, verdedigen of aanvallen) wel valen op bepaalde posities staan. Kampong zorgt er zo voor dat alle spelers zich breed ontwikkelen.

Bij de verschillende leeftijdscategorieën wordt de volgende speelwijze gehanteerd:



Benjamins O7 4-tallen op 1/8 veld, geen keeper. Het uitgangspunt is de ruit. De spelers rouleren van positie.



O8, O9 en O10-pupillen

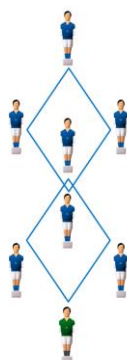
6-tallen op 1/4 veld.

Het uitgangspunt is de ruit: teamorganisatie is 1-2-3. Hiermee heb je de beste veldbezetting. De spelers rouleren van positie.

O11 en O12-pupillen

8-tallen op bijna 1/2 veld.

Uitgangspunt teamorganisatie is de dubbele ruit: 1-3-3-1.



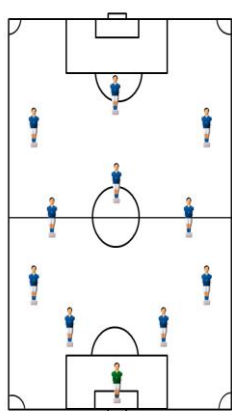
O13 tot en met O19

11-tallen, heel veld.

Het uitgangspunt is hierbij de teamorganisatie 1-4-3-3. Dit is meest eenvoudig te coachen en te controleren. Niet elke wedstrijd hoeft op dezelfde manier gevoetbald te worden, maar dit is de meest overzichtelijke teamorganisatie waarbij de spelers evenredig over het veld verdeeld zijn. Bij overgang naar een nieuw team is de teamorganisatie een van de constante factoren.



In O19-1, O17-1 en O15-1 kan er incidenteel in een andere teamorganisatie worden gespeeld als hierdoor de kans op winnen wordt vergroot en om te leren spelen in een andere formatie. De exacte invulling van de 1-4-3-3 of teamorganisatie (punt naar voren, naar achter, opkomende backs, inschuivende centrale verdediger, diepgaande halfspeler) bepaalt de desbetreffende trainer-coach in overleg met het HJO. Hij heeft het best zicht op de individuele kwaliteiten per speler en kan zodoende zijn spelers het best een bepaalde rol toedichten.



Uitgewerkt per positie worden de volgende tactische kwaliteiten gevraagd:

Positie	Balbezit	Tactische kwaliteit
Doelverdediger	Tegenpartij	<ul style="list-style-type: none"> • Wedstrijdinzicht om laatste lijn te coachen • Onderscheppen dieptepass • "Baas" zijn in strafschoopgebied
	Eigen partij	<ul style="list-style-type: none"> • Snelle spelhervatting • Zo snel mogelijk diepte zien
Vleugelverdedigers	Tegenpartij	<ul style="list-style-type: none"> • Directe tegenstander uitschakelen en rugdekking geven aan medespelers • Kantelen naar de veldkant waar de bal is
	Eigen partij	<ul style="list-style-type: none"> • Geen balverlies op eigen helft • Opkomen om voorzet te geven
Centrale verdedigers	Tegenpartij	<ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteit om naast of achter elkaar te spelen • Onderscheppen langs de grond en in de lucht • Durven coachen van medespelers
	Eigen partij	<ul style="list-style-type: none"> • Goede loopkeuze om opbouw mogelijk te maken • Diep durven spelen
Controlerende middenvelders	Tegenpartij	<ul style="list-style-type: none"> • Zo snel mogelijk achter de bal komen • Voorkomen van dieptepass



Positie	Balbezit	Tactische kwaliteit
		<ul style="list-style-type: none">• Coachen medespelers voor juiste moment van druk zetten.
	Eigen partij	<ul style="list-style-type: none">• Aanspeelpunt voor goede opbouw• Juiste keuze controle of dieptepass
Vleugelspitsen	Tegenpartij	<ul style="list-style-type: none">• Snelle omschakeling van aanvallen naar verdedigen• Voorkomen dieptepass
	Eigen partij	<ul style="list-style-type: none">• Veld breed houden om ruimte voor medespelers te maken• Juiste moment 1-1 uitspelen of combinatie• Zo snel mogelijk komen tot voorzet of afronding
Spits en schaduwspits	Tegenpartij	<ul style="list-style-type: none">• Snelle omschakeling van aanvallen naar verdedigen• 9 en 10 niet naast, maar achter elkaar spelen• Voorkomen dieptepass
	Eigen partij	<ul style="list-style-type: none">• Bal vast houden onder druk tegenstander• Juiste samenwerking wie op juiste moment diepste spits speelt• Willen scoren

6.5 Bevorderen motivatie

Kampong Voetbal wil elke jeugdspeler, ongeacht aanleg en voetbaltechnische vaardigheid, stimuleren om daadwerkelijk te voetballen, te leren en plezier te hebben in het voetballen.

Naast een veilige sportomgeving en positief coachen is speeltijd daarbij erg belangrijk voor jeugdspelers. Daarom is uitgangspunt bij de breedteteams dat alle spelers evenveel speeltijd krijgen en dat spelers binnen de selectieteams tot O17 minimaal een halve wedstrijd spelen op speeldagen.

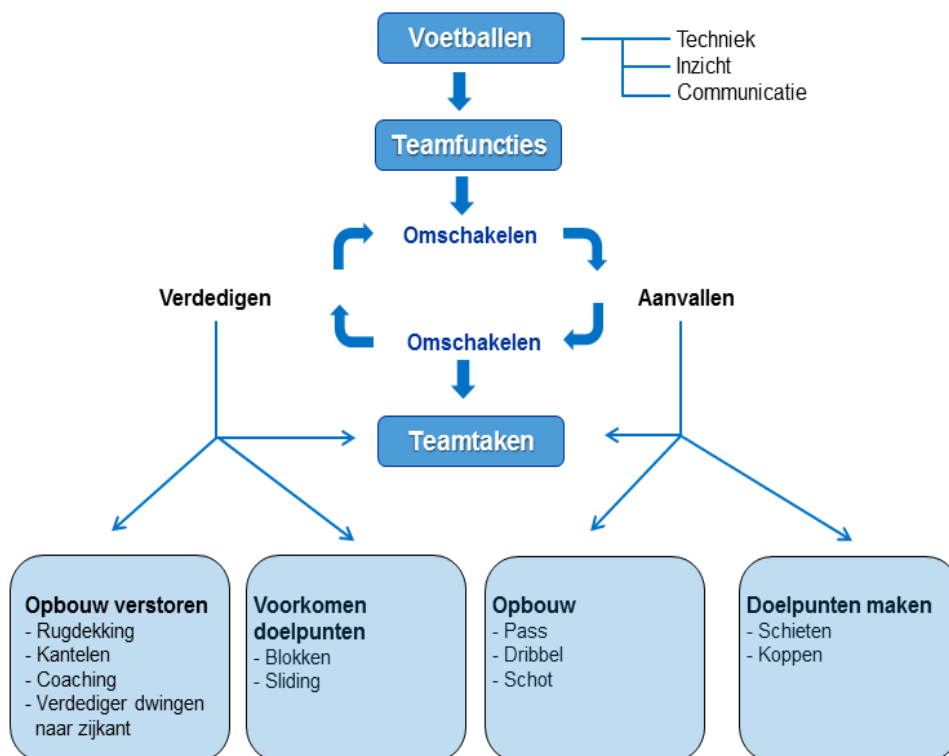
Verder worden er vele activiteiten door Kampong Voetbal georganiseerd ter bevordering van het plezier en de motivatie van de jeugdspelers. Verwezen wordt naar hoofdstuk 12 van dit plan.

6.6 De individuele jeugdvoetballer versus het jeugdteam als geheel

Onderstaand schema geeft aan hoe Kampong Voetbal en haar kader kijkt naar voetbal. Dit schema dient als basis voor de gesprekken die over voetbal en de ontwikkeling van individuele spelers en het team als geheel worden gevoerd.

Samengevat gaat het schema uit van de 4 hoofdmomenten in voetbal: balbezit eigen partij (aanvallen), balbezit tegenpartij (verdedigen) met daarbij de 2 omschakelmomenten (van verdedigen naar aanvallen en omgekeerd).

Het schema geeft aan op welke vlakken de individuele speler zich kan ontwikkelen om uiteindelijk van waarde te kunnen zijn voor het team als geheel en zijn teamtaken en functies uit te kunnen voeren.



6.7 Selectievoetbal en breedtevoetbal

We maken binnen Kampong Voetbal onderscheid tussen selectie- en breedteteams, waarbij de eerste selectieteams topteams worden genoemd. Iedereen kan daardoor op zijn of haar eigen niveau spelen. Voor de selectieteams streven we een specifieke competitie-indeling na.

In de linker kolom is de huidige situatie beschreven en in de rechter kolom de gewenste situatie in 2020:

Situatie nu:	Situatie 2020
Topteams (de eerste selectieteams) spelen minimaal hoofdklasse	<ul style="list-style-type: none"> • Topteams spelen op divisie niveau • Alle trainers van topteams zijn gediplomeerd • “We halen niet en betalen niet!”
Breedteteams spelen zo hoog mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> • Voor alle spelers ligt er een technisch beleidsplan waarin duidelijk staat hoe we spelers opleiden • Standaard aanbod om trainers op te leiden • Er ligt een intern opleidingsprogramma klaar dat goede handvatten biedt aan de vrijwillige trainers • Breedteteams geven zelf aan op welk niveau ze willen spelen
Top- en breedteteams zijn gescheiden werelden	<ul style="list-style-type: none"> • Trainers topteams zijn buddy voor de trainers van de breedteteams uit hun jaargang • Er is openheid & we vragen hulp aan elkaar • Breedteteams worden regelmatig gevraagd om mee te trainen met de selectie in een toernooivorm



	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een Coördinator Opleidingen en een HJO voor alle teams • Er ligt een blauwdruk van een samenwerkende, technische organisatie
Jeugd en senioren zijn gescheiden werelden	<ul style="list-style-type: none"> • Spelers van Zondag 1 geven clinics bij de jeugd • De doorstroom van jeugd naar senioren wordt goed begeleid: er ligt een helder proces en beleid aan ten grondslag. • De jeugd speelt voorwedstrijden bij thuiswedstrijden van het eerste elftal • Pupil van de week staat wekelijks op de website

Team	Niveau 2017-2018	Gewenst niveau 2019-2020	Spelers
O19	3 ^e divisie	Minimaal 4 ^e divisie (ambitie stabiel 3 ^e divisie)	Mix 1 ^e en 2 ^e jaars A-junioren /O19
O17	4 ^e divisie	4 ^e divisie	2 ^e jaars B-junioren/ O17
O16	Hoofdklasse	4 ^e divisie	1 ^e jaars B-junioren/ O16
O15	Poule 3 (voorjaar)	4 ^e divisie	2 ^e jaars C-junioren/ O15
O14	1 ^e klasse	Minimaal Hoofdklasse (ambitie 3 ^e divisie)	1 ^e jaars C-pupillen/ O14
O13	Poule 3 (voorjaar)	Minimaal Hoofdklasse (ambitie divisie)	2 ^e jaars D-pupillen/ O13
O12	Hoofdklasse (9:9)	Hoofdklasse	1 ^e jaars D-pupillen / O12
O11	Hoofdklasse	Hoofdklasse	2 ^e jaars E-pupillen/ O11
O10	Hoofdklasse	Hoofdklasse	1 ^e jaars E-pupillen/ O10
O9	Hoofdklasse	Hoofdklasse	2 ^e jaars F-pupillen/ O9
O8	Hoofdklasse	Hoofdklasse	1 ^e jaars F-pupillen/ O8

6.8 Opleiding trainer-coaches

Om de sportieve ontwikkeling bij de teams te stimuleren en te begeleiden, en om te kunnen voldoen aan de eisen die door de KNVB worden gesteld om een regionaal opleidingscentrum te zijn verwachten wij van de trainer-coach voor de verschillende leeftijdscategorieën en niveaus dat hij/zij het volgende diploma heeft:

Leeftijdscategorie	Gevolgte opleiding	
	Top- en selectieteams	Breedteteams
O19	Gewenst TC2, minimaal TC3	
O17	Gewenst TC2, minimaal TC3	
O15 en O16	Minimaal TC3	Junioren ≥ O19: JVTC + bijschool
O14	1 & 2: Gewenst TC3 / Minimaal Juniorentrainer	Junioren ≥ O19: JVTC + bijschool
O13	1 & 2: Gewenst TC3 / Minimaal Juniorentrainer	Junioren ≥ O18: JVTC + bijschool
O11 en O12	1: Minimaal Pupillentrainer 2 & 3: JVTC + bijschool	Circuit: ouders, pupillen ≥ O16 Coördinator: Pupillentrainer
O8, O9 en O10	Gewenst Pupillentrainer (of in opleiding) / Minimaal JVTC	Circuit: ouders, pupillen ≥ O13 Coördinator: Pupillentrainer
O7	Ouders en pupillen ≥ O12: instructieavond, hand-out met oefeningen	
O5 en O6	Ouders: instructieavond, hand-out met oefeningen	



6.9 Training geven aan jeugdvoetballers

Onze visie op hoe wij onze voetballers (leren) voetballen, zie je terug in alle trainingen:

1. Voetbaleigen bedoelingen: bv doelpunten maken/voorkomen
2. Veel herhalingen: veel beurten/geen lange wachttijden
3. Rekening houden met groep: leeftijd/vaardigheid/kwaliteit
4. Juiste coaching: spelbedoelingen verduidelijken/vragen stellen/voordoen

Kampong Voetbal gaat uit van voetbalecht of wedstrijdrecht trainen. Dat betekent dat alle trainingsvormen de volgende elementen (voetbalweerstand) in zich hebben:

- Een bal;
- Tegenstanders (hoe meer tegenstanders en hoe beter de tegenstander, hoe moeilijker het voetballen wordt);
- Medespelers (ze moeten kunnen samenspelen en hun plaats en taak kennen kost tijd en geduld);
- Spelregels (regels beïnvloeden het voetballen, bv met/zonder buitenspel);
- Richting (het is van doel tot doel binnen bepaalde afmetingen, spelers zijn dus gebonden aan richting);
- Tijd (hoe meer tijd hoe gemakkelijker, tegen een kwalitatief mindere tegenstander voetbal je makkelijker);
- Ruimte (op eigen helft meer mogelijkheden om aan de bal te blijven, dan in het strafschoopgebied van de tegenpartij);
- Spanning (op de training kan een speler alles, zodra het er om gaat mislukt alles);

Voetbaltraining betekent zoveel als het trainen van het spel met z'n logische structuur. Daarom is 11-11 steeds het vertrekpunt van elke willekeurige trainingsvorm. Uiteraard is 11-11 niet altijd de ideale trainingsvorm en zal er tijdens het (jeugd)voetballeerproces vereenvoudigd moeten worden (11-11...8-8...6-6...4-4...2-2/1-1 of via 4-4...5-3...5-2...4-1).

Alle selectieteams vanaf O11 trainen 2 keer in de week minimaal 1 uur. De breedteteams minimaal 1 keer in de week met op verzoek een 2^e keer 1 uur. De teams O11, O12, O13 krijgen een extra trainingsmoment dat ingevuld wordt als techniektraining. Alle keepers van de benjamins tot O19 krijgen een derde trainingsmoment in de vorm van keeperstraining. Alle extra trainingsmomenten worden verzorgd door specialisten.

De training ziet er in de praktijk als volgt uit:

- Benjamins: zaterdag- en zondagochtend, vaste set oefeningen.
- O8, O9 en O10 6:6: woensdag circuit voor breedte. Vaste set oefeningen.
- O11 en O12 8:8: woensdag circuit voor breedte.
- >O13: altijd 11-11 als vertrekpunt voor de training.

Iedere Kampongtrainer kan op dit moment gebruik maken van oefenstof van mijnvoetbaltrainer.nl. De trainers in de onderbouw die de circuittraining verzorgen, krijgen van te voren van de coördinator de oefenstof aangereikt met passende trainingsopbouw.

Zoals aangegeven aan het begin van dit hoofdstuk is het doel om Iedere Kampongtrainer in de toekomst gebruik te laten maken van een nog te ontwikkelen online platform.



6.10 Fysieke begeleiding

Kampong Voetbal werkt nauw samen met een erkende sportfysiotherapiepraktijk. Op dit moment is dat Medicort, specialist op het gebied van (top)sport fysiotherapie. Medicort heeft een vestiging op Kampong. De komende jaren wordt het aspect 'performance' in de trainingen een vaste plek gegeven. Trainers krijgen informatie en oefeningen om in de training aandacht te geven aan blessurepreventie, looptechniek (draaien, wenden, keren) en kracht/explosiviteit.

Per team wordt gekeken naar het belang van deze onderdelen die passen bij de leeftijd. In de selectieteams O17 en O19 zal bijvoorbeeld opgebouwd worden naar een warming up gericht op snelheid en explosiviteit. Een breedteteam onder 13 zal waarschijnlijk eerder werken aan blessurepreventie en motorische vaardigheden. Kampong Voetbal verschaft door middel van voorlichting en training van de trainers een structuur voor de warming up en performance.

We streven ernaar meer een sportcultuur te creëren voor de selectieteams van O17 en O19, zodat de overstap naar het eerste elftal kleiner wordt en de cultuur meegaat naar de seniorenteams. Naast de performancetrainingen zal in deze teams periodiek fysiek getest worden (2x per jaar). De opbouw van het plan voor de komende jaren:

Seizoen 17-18

- Doel:** *Spelers en trainers kennis laten maken met performance*
- Hoe:** Voorlichting in de tweede seizoenshelft voor selectie- en breedte teams.
- Wanneer:** In april 2018 een verplichte avond voor selectieteams en een inloopavond voor breedteteams. Na de voorlichting krijgen de trainers een naslagwerk met een uitgewerkte warming- up incl. aandachtspunten.
- Extra:** Voor de selectieteams O17 en O19 is er een paar keer begeleiding bij de training.

Seizoen 18-19

- Doel 1:** *Continueren van het scholen van trainers*
- Hoe:** 2x per jaar een scholingsavond voor selectie- en breedteteams
4x begeleiding selectieteams tijdens training onder 17 en 19
Training breedteteams tijdens de speciale techniekdagen i.c.m. voetbaltechniek
- Doel 2:** *Testen en meten van de selectieteams onder 17 en 19*
- Hoe:** Testdag voor alle spelers, evt gecombineerd met een performancetraining
- Wanneer:** Aanvang seizoen (eind augustus) en na winterstop (januari).
- Extra:** Intensievere samenwerking voetbaltrainers met de performancetrainers Medicort
Op verzoek training looptechniek of kracht in kleine groepen of individueel.

Seizoen 19-20

Evaluëren gang van zaken & vooruitgang spelers.



7. Het selectiebeleid

Kampong Voetbal beschikt over een duidelijk beleid om te komen tot teamindelingen met een procedure en beoordelingscriteria die zijn afgeleid van de opleidingsvisie. Kampong Voetbal wil iedere speler de kans geven op het niveau te spelen dat bij hem of haar past, zodat hij of zij zich optimaal kan ontwikkelen en voldoende uitdaging en plezier vindt. Selecteren is daarbij een van de middelen.

Dit selectiebeleid is opgesteld door de Jeugd Technische Commissie (JTC) in nauwe samenwerking met de hoofdtrainers en onder verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur. Wijzigingen in het vastgestelde beleid worden voorgesteld na evaluatie in een periodiek overleg tussen de JTC en de hoofdtrainers en wordt bekrachtigd door het Algemeen Bestuur. Het beleidsplan wordt hier zo nodig op aangepast.

7.1 De selectieprocedure

Selecteren vraagt bij verschillende leeftijdscategorieën om een andere invulling. Kampong Voetbal maakt bij de selectieprocedure daarom onderscheid tussen spelers van verschillende leeftijden. Vanaf de O10 wordt geselecteerd op kwaliteit. Op basis van de beoordelingscriteria worden jeugdvoetballers ingedeeld in topteam, selectieteam en breedteteam. Uitgangspunt is dat jongens en meisjes tot de O12 gemengd spelen. De mogelijkheid blijft bestaan om ook in die leeftijdscategorieën te kiezen voor een meisjesteam.

Interne scouting

Kampong Voetbal heeft sinds het seizoen 2017-2018 een interne scoutingsorganisatie. Als een speler opvalt in een lager team, kan interne scouting worden ingeschakeld om zo tot een objectief oordeel te komen over de spelkwaliteiten van deze speler. Er kan ook een beroep worden gedaan op interne scouting bij bijvoorbeeld zij-instromers.

Beoordeling op meerdere momenten (Benjamins t/m O12)

Alle spelers worden gedurende het hele seizoen op regelmatige basis beoordeeld. Hiervoor organiseert de hoofdtrainer samen met de leeftijdscoördinator 5 tot 6 keer per seizoen wedstrijden in toernooivorm (4x4). Dit geldt voor de breedteteams (tijdens de circuittraining op woensdag) en voor de selectieteam (tijdens hun gezamenlijke training). Interne scouting kijkt dan mee.

Als spelers uit de breedteteams opvallen door hun prestaties tijdens de toernooien, tijdens wedstrijden of op de beoordelingsformulieren wordt interne scouting ingeschakeld om deze spelers te bekijken. Bij een positief advies, kan de hoofdtrainer deze spelers uitnodigen om mee te doen aan de wedstrijdvormen voor de selectieteam. Het meetrainer geeft nog geen garantie op een plek in dit team in het nieuwe seizoen. De onderlinge wedstrijden gelden alleen voor de leeftijdscategorieën O8 t/m O12.

Bij de oudste benjamins (die na de zomer naar de O8 gaan) worden de trainers in december door de JTC en leeftijdscoördinator in detail geïnformeerd over het selectiebeleid, de selectiecriteria en waar ze op moeten letten. In maart/april (het moment dat zij starten met de Champions League) vult de trainer een beoordelingsformulier in. Daarnaast beoordelen de trainers de spelers nog een aantal keer tijdens deze Champions League wedstrijden. Interne scouting is ook beschikbaar voor deze momenten.



Beoordelingsformulier (Benjamins t/m O15)

Kampong Voetbal heeft een digitaal beoordelingsformulier. In dit beoordelingsformulier zijn verschillende selectiecriteria opgenomen die gaan over technische kwaliteiten, maar ook over motivatie en inzet. Voorbeelden daarvan zijn: leeftijd, lichaamsbouw, links/rechts/tweebenig, technische vaardigheden, handelingssnelheid, wedstrijdmentaliteit, tactische vaardigheid en algemeen gedrag/mentaliteit. Bij het laatste criterium kun je denken aan sociaal-emotionele ontwikkeling, trainings- en wedstrijdopkomst en gedrag binnen en buiten het veld. De criteria zijn voor jongens en meisjes gelijk.

Het beoordelingsformulier wordt twee keer per seizoen digitaal door de leeftijdscoördinatoren aan alle trainers binnen de leeftijdsgroepen verstuurd en door de trainers ingevuld (december/januari en april/mei). De trainers beoordelen de kwaliteiten van de spelers op de verschillende criteria van 1 (laag) t/m 5 (hoog). Het ingevulde formulier wordt door de trainers bij de hoofdtrainer binnen twee weken na toezending aangeleverd. Op dit formulier worden bij de breedteteams de twee beste spelers aangemerkt. Bij de selectieteams worden de twee bovenste en de twee onderste spelers aangemerkt. De evaluatie door de eigen trainer(s) weegt in de selectieprocedure dus zwaar mee.

Een duo van hoofdtrainers zal samen de formulieren beoordelen alsook de aangemerkte spelers bekijken (vier-ogen-principe). Desgewenst kan Interne Scouting ook hierbij assisteren.

Intern meetrainer (O8 t/m O19)

Het kan voorkomen dat een hoofdtrainer spelers vraagt om mee te trainen bij een selectie of topteam. Het gaat hier bij de pupillen om spelers die opvallen tijdens de reguliere wedstrijden, op basis van de beoordelingsformulieren en die door de interne scouting zijn bekeken. Bij de junioren komt dit vaak via onderling contact tussen trainers tot stand in overleg met de HJO. Ook hier biedt het meetrainer bij een hoger team geen garantie op een plek in het nieuwe seizoen.

Bij voorkeur vindt het moment plaats op de eerste training van de week, zodat de teams op de afsluitende training (voor de wedstrijd) in hun eigen samenstelling kunnen trainen. Afhankelijk van de 'aanwas' (spelers die mogelijk in aanmerking komen voor een stap hogerop) traint er in totaal een groep van 4-8 spelers mee in tweetallen (per training).

Om goede doorstroom binnen de leeftijdsgroep te bevorderen wordt er (meestal) als volgt doorgeschoven: een speler van het tweede selectieteam traint mee het eerste selectieteam (Topteam), terwijl er een speler vanuit een breedteteam of vanuit een lagere leeftijdscategorie meetraint met het tweede selectieteam. Natuurlijk kan het ook voorkomen dat een talentvolle speler uit een breedteteam direct aansluit bij het eerste team. De afweging is dan aan de betreffende hoofdtrainer van de leeftijdsgroep in overleg met het HJO.

Als het voor de ontwikkeling van de speler van belang is dat hij of zij tijdens het seizoen doorstroomt naar een ander team dan zal dit na overleg tussen de betreffende trainers, speler, ouders en HJO gebeuren.

Wedstrijden selectieteams (O13 t/m O19)

Voor deze leeftijdscategorie geldt een iets andere procedure. De trainer van een top- of selectieteam kan per seizoen maximaal drie wedstrijden laten spelen om spelers te selecteren tijdens de selectieprocedure. Interne scouting wordt bij deze wedstrijden ingezet. Deze wedstrijden kunnen gebruikt worden om spelers binnen en buiten Kampong te beoordelen. De spelers die worden opgeroepen voor deze wedstrijden, hebben geen garantie dat zij in dit team komen.



De oefenwedstrijden vormen, samen met de doorschuiftrainingen, de eindfase van de selectieprocedure. De trainers krijgen op deze manier de mogelijkheid om spelers uit hun eigen team te vergelijken met potentiële nieuwkomers vanuit een ander team en te kijken wat de ideale samenstelling is voor het team.

Instream externe spelers

Als spelers van buiten Kampong zich aanmelden kunnen zij deelnemen aan de hierboven genoemde selectieprocedure voor de verschillende leeftijdscategorieën. Het aantal externe instromers is echter beperkt en aan strikte regels gebonden. Zie daarvoor § 7.2.

Voordelen procedure

Doordat de spelers gedurende het hele seizoen op regelmatige basis gemonitord en beoordeeld worden, zijn vaste “selectiedagen” aan het eind van het seizoen in principe niet nodig. Dit leidt tot minder stress en overmatige prestatiedruk bij jonge spelers. Het gaat tenslotte om ontwikkeling van spelers en spelplezier. Daarnaast is het daardoor mogelijk om de teamindelingen sneller bekend te maken, namelijk in de eerste week van juni.

Samenstelling selectieteams

De selectieteams worden samengesteld door de trainers en vastgesteld door de Jeugd Technische Commissie op basis van de uitkomsten van de hierboven genoemde wedstrijden/toernooien, beoordelingsformulieren en/of het meetrainen met een hoger team. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het HJO.

Binnen het prestatievoetbal is er per leeftijdscategorie sprake van één topteam en één selectieteam. In uitzonderingsgevallen wordt daarvan afgeweken. Bij O8 t/m O11 zijn geen topteams, alleen selectieteams. Meer inhoudelijke en de meest actuele informatie over het prestatievoetbal binnen Kampong en de onderverdeling staat elk seizoen op de website. Daar staat ook het overzicht van de top- en selectieteams voor het nieuwe seizoen met daarbij de namen van de hoofdtrainers en leeftijdscoördinatoren.

Bij de indeling van de selectieteams voor het nieuwe seizoen wordt geen rekening gehouden met sociale voorkeuren. Dit betekent dat spelers binnen dezelfde leeftijdscategorie het hoogste team niet mogen weigeren. Is dat wel het geval, dan worden deze speler(s) in een breedteteam ingedeeld. Indeling op basis van sociale voorkeur is alleen mogelijk binnen een breedteteam. De hoofdtrainer is in overleg met de Leeftijdscoördinator verantwoordelijk voor communicatie met spelers die in- of uitstromen in een top- of selectieteam. Het “jo-jo effect” is onwenselijk en moet bij alle jeugd zoveel mogelijk voorkomen worden door overleg met jaarlagen over de jaren heen.

Indeling breedteteams

De Leeftijdscoördinator deelt de breedteteams in. Sociale voorkeur speelt hierbij wel een rol. Zowel de spelers zelf als ouders/verzorgers kunnen deze voorkeuren vanaf 1 april in het lopende seizoen aangeven bij de leeftijdscoördinator.

Voor meisjes geldt dat zij vanaf 1 april kunnen aangeven of ze in een meisjesteam willen spelen of dat ze in een gemengd team willen voetballen. De Leeftijdscoördinator houdt hier dan rekening mee bij de indeling voor het nieuwe seizoen.



In de breedteteams wordt niet doorgeselecteerd op kwaliteit. De samenstelling van het team zal op basis van sociale cohesie plaatsvinden. De trainers worden bij deze beslissing betrokken. De indeling van de breedteteams wordt door de leeftijdscoördinator gecommuniceerd.

7.2 Zij-instroom

Het Algemeen Bestuur van Kampong Voetbal heeft per 22 augustus 2016 beleid vastgesteld rond (zij)instroom. In deze paragraaf wordt weergegeven wat op de jeugd van toepassing is.

Het uitgangspunt is dat Kampong Voetbal open staat voor iedereen die bij Kampong Voetbal wil komen voetballen en zich conformeert aan de gedragsregels die we bij Kampong Voetbal hanteren (de Kampongcultuur). Uiteraard is dit streven ook afhankelijk van onder nadere veldcapaciteit.

Voor instroom vanaf de wachtlijst, dus ook als een speler bij een andere club vandaan komt, zijn bij Kampong Voetbal de volgende voorrangscriteria opgesteld:

- Om minimaal 1 meidenteam per leeftijdscategorie te kunnen handhaven, zullen meisjes in de benamins en onderbouw voorrang krijgen.
- De speler die zich aanmeldt heeft al familie bij Kampong (vader/moeder/broertje/zusje). Dit kan ook bij hockey, tennis, et cetera zijn.
- De speler of ouder/verzorger van de jeugdspeler heeft aangegeven vrijwilligerswerk te willen doen voor de club. Bij plaatsing wordt dit dan ook meteen concreet gemaakt.
- De datum van aanmelding, (= de dag waarop alle formulieren inclusief getekende machtiging in bezit van de club zijn).

Topteam

Daarnaast is er in voorkomende gevallen sprake van dat spelers rechtstreeks willen instromen in het topteam. Belangrijk is hierbij dat Kampong zelf niet haalt en niet betaalt. De speler heeft zelf Kampong actief benaderd om in een topteam te komen spelen. Dit kan alleen met voorrang (buiten de wachtlijst om) als de speler in aanmerking komt voor het topteam. Bij de overige teams is dit niet van toepassing. Aanmeldingen sluiten dan achteraan aan op de wachtlijst.

Als spelers worden geplaatst, draaien ze vanaf dat moment mee als volwaardig lid van Kampong Voetbal en dus ook in de reguliere selectiemomenten die er bij Kampong Voetbal zijn.

Criteria die gelden bij zij-instroom voor topteams:

1. Het beleid is maximaal één zij-instromer per selectieteam per seizoen. Uitzonderingen moeten met een solide onderbouwing ter goedkeuring langs het HJO. Hij/zij besluit uiteindelijk in overleg met de voorzitter van de jeugdcommissie, met oog voor de gevolgen voor breedteteams.
2. De jeugdspeler die zich meldt, moet aantoonbaar behoren tot de beste 5 in het topteam. Als dit niet zo is en hij wil wel komen voetballen bij Kampong, kan hij zich aanmelden voor reguliere instroom, mogelijk via de wachtlijst, in een breedteteam.
3. Bij zij-instroom in het topteam geldt het 4-ogen principe: de hoofdtrainer van het betreffende team bepaalt de technische vaardigheden van de speler die zich aanmeldt en de HJO kijkt mee. Zij-instromers voor een topteam trainen altijd eerst meerdere keren mee met de selectie. Zo nodig wordt interne scouting ingeschakeld.
4. Ook wordt door het HJO een (technisch) gesprek gevoerd met de jeugdspeler die zich aanmeldt. Het gaat hier vooral om trainingsbelasting, motivatie, drive op voetbaltechnisch gebied. Vanuit de JTC komt op basis hiervan een voorstel voor toelating naar het BTZ.
In geval bovenstaand (punt 1-3) positief is voor de speler, volgt nog een gesprek met een lid uit de welkomstcommissie. Deze commissie heeft tot doel om enerzijds uitleg te geven over de club Kampong Voetbal en anderzijds een gefundeerde inschatting te



maken of zij deze speler de komende tijd bij Kampong ziet voetballen (sociaal versus spelniveau, et cetera). De uitkomst van dit gesprek wordt teruggekoppeld aan het HJO die vervolgens het besluit zal meenemen naar de STC of JTC.

Voor Zondag 1 geldt geen maximum op het aantal zij-instromers. De randvoorwaarden hierbij zijn dat instromen kan zolang eigen jeugdspelers daar geen nadeel van ondervinden, en het totaal aantal spelers van Zondag 1 t/m 3 niet hoger is dan 60.

Bovenstaande geldt allemaal op het moment dat er een wachtlijst is voor een geboortemaand of als er sprake is van directe instroom in het topteam. In geval er geen wachtlijst is, kan een speler die zich aanmeldt direct geplaatst worden in een breedteteam door de Leeftijdscöördinator, nadat de speler 2 tot 3 keer heeft meegetraind en na overleg met de ouders en trainer.

7.3 Het geboortemaand-effect

Een speler die in januari is geboren, is in de boeken even oud als een speler die in december van hetzelfde jaar is geboren. Maar ze schelen in groei en ontwikkeling een jaar. Selectie van jeugd die in de eerste drie maanden van het jaar geboren is, komt daardoor vaker voor. Dat noemen we het geboortemaand-effect.

Door dit effect kan het voorkomen dat een talent niet op juiste waarde wordt geschat. Zij zijn in een ongunstige periode geboren ten opzichte van de leeftijdsgrenzen. Kampong Voetbal volgt spelers via de selectieprocedure waaronder de beoordelingsformulieren en zal spelers die zijn geboren in de tweede helft van het jaar ook hierop in de gaten houden. Het geboortemaand-effect zal steeds expliciet ter sprake komen tijdens de selectieprocedure en zou voor de laatste plaatsen binnen de selectie van een top-/selectieteam een argument kunnen zijn om juist voor een speler te kiezen die daarvan nadeel zou kunnen ondervinden.

7.4 Overgang van junioren naar senioren

Kampong Voetbal voert beleid met betrekking tot een jeugdvoetballer die de overgang gaat maken naar een seniorenteam. Zij maakt hierbij onderscheid in junioren uit selectieteams (potentiële spelers voor de seniorenselectie) en junioren uit breedteteams.

Kampong Voetbal besteedt specifiek aandacht aan spelers uit de O19 zodat zij zich in hun laatste jaar in de jeugd goed kunnen voorbereiden op hun overgang naar de senioren van Kampong. Hieronder staan de concrete stappen om dit te bereiken.

Kampong Voetbal onderscheidt de navolgende groepen O19-junioren:

- O19-junioren die in aanmerking komen voor de selectie K1 (O19-1)
- O19-junioren die in aanmerking komen voor de selectie K2 (O19-1)
- O19-junioren die in aanmerking komen voor de selectie K3 (O19-1 en O19-2)
- O19-junioren die naar lagere (vrienden)seniorenteams op Kampong gaan
- O19-junioren die stoppen of niet op Kampong willen blijven voetballen.

De volgende 11 concrete acties worden in het seizoen genomen:



1. O19-1 speelt twee of drie keer per seizoen een oefenwedstrijd tegen K2 te organiseren door de beide trainers van de teams.
2. O19-2 speelt een of twee keer een oefenwedstrijd tegen K3 te organiseren door de beide trainers van de teams.
3. Medio december: de technisch coördinator senioren (TCS) , technisch jeugdcoördinator bovenbouw (TJC) en het HJO en de trainers van K1, K2 en O19-1 praten met de hele O19-1 om het 'doorstroombeleid' uit te leggen en de verwachtingen over en weer op elkaar af te stemmen. Na deze uitleg traint O19-1 samen met K1 en K2.
4. Zo snel mogelijk na deze gezamenlijke training krijgt elke tweedejaars O19-1 speler een jonge selectiespeler (joke) toegewezen die hem opvangt tijdens de trainingen bij de senioren, op de zondagen (zie 6.) en introduceert in het seniorenvoetbal bij Kampong.
5. Tweedejaars O19-1 junioren die naar verwachting naar selectie K1 of K2 gaan, trainen vanaf de winterstop regelmatig mee met K1 of K2. Wie, wanneer en hoe vaak wordt door de trainers van K1 en K2 in overleg met de trainer van O19-1 vastgesteld. De eerste training zal in principe altijd bij K2 plaatsvinden. Daarna kunnen spelers, als zij het niveau aan kunnen, bij K1 gaan meetrainen. De plekken van de O19 talenten die meetrainen met K1 of K2 worden opgevuld door spelers uit de O17-1.
6. Alle tweedejaars O19-1 junioren gaan na de winterstop twee keer mee op zondag met K1, K2 of K3 volgens een vastgesteld schema. Deze O19-junioren weten dus wanneer zij aan de beurt zijn. Zij mogen op zaterdag gewoon spelen in O19-1. Trainers K1/2/3 bepalen of de junior met K1, K2 of K3 meegaat. Speeltijd op zondag is niet gegarandeerd.
7. De TCS en trainers K1 en K2 kijken regelmatig naar wedstrijden van O19-1 en O19-2.
8. Begin maart: de TCS, TJC bovenbouw en het HJO voeren korte gesprekjes met alle tweedejaars O19-1 spelers om te vragen hoe het meetrainen gaat en het meegaan op zondag. De spelers wordt verteld dat zij op 15 april uitsluitel moeten geven over wel of niet op Kampong blijven voetballen het volgende seizoen.*
9. Eind maart: de TJC bovenbouw en het HJO vraagt aan de trainer/coach van O19-2 om in zijn team te inventariseren welke spelers van plan zijn op Kampong te blijven voetballen, of zij in een vriendenteam willen gaan spelen of zo hoog mogelijk willen worden ingedeeld. De laatste groep spelers traint vervolgens in april een paar keer mee met K3 om het niveau en de sfeer te proeven.
10. 15 april: de TCS vraagt samen met de TJC bovenbouw en de trainer van O19-1 in persoonlijke gesprekjes uitsluitel van alle tweedejaars O19-1 spelers of zij bij Kampong willen blijven voetballen het volgende seizoen.
11. Eind april: de JTC bovenbouw en HJO geeft aan de seniorencommissie door welke tweedejaars O19-2 en O19-3 spelers ingedeeld willen worden in een lager (vrienden) team op kampong.

**Als een speler aangeeft te gaan stoppen met voetbal of naar een andere club te gaan het volgende seizoen, wordt per geval bekeken hoe daarmee wordt omgegaan (wel of niet meetrainen etc.).*

Indeling eerstejaars senioren

- Hoofdtrainers K1,2 en 3 bepalen in overleg met TCS* welke O19-junioren de voorbereiding starten in selectie K1/2 en 3.**
- De seniorencommissie zorgt voor een tijdige indeling van de eerstejaars senioren, die niet naar selectie K1/2/3 gaan, in breedte seniorenteams.

* De JTC en trainers O19-1 en O19-2 wordt advies gevraagd over de indeling van alle O19-junioren die senior worden.

** De voorbereiding bij de senioren start met drie groepen: selectie K1/2, selectie K2/3 en selectie K3. Bij de start van de competitie worden – mede op basis van wat spelers tijdens de



voorbereiding hebben laten zien - alle spelers ingedeeld in selectie K1, K2 of K3. Hoofdtrainer K1 kan (in overleg met TCS, TJC bovenbouw en HJO en trainer O19-1) tijdens het seizoen een O19-junior toevoegen aan selectie K1 als hij die speler op een specifieke positie nodig heeft of als de speler in kwestie zoveel talent heeft dat hij in O19-1 niets of weinig meer leert. Bij discussie beslist het HJO. ^[1]_[SEP]

Eerste seizoen in de senioren

- De TCS voert samen met de betreffende trainer van K1/2 drie keer een voortgangsgesprek met elke eerstejaars senior. Bij de start (begin september), halverwege (rond de winterstop) en op het einde van het seizoen (medio april). In deze gesprekken wordt de eerstejaars senior gevraagd wat hij er tot dan toe van vindt in de senioren en komen zijn ambities en verbeterpunten aan de orde. De joekies zijn ook bij deze gesprekken aanwezig;



8. Begeleiding van de jeugd bij Kampong Voetbal

Naast het opleiden van de jeugdvoetballers in voetbaltechnische zin heeft het jeugdkader ook een zekere verantwoordelijkheid voor de brede ontwikkeling van kinderen en jongeren die lid zijn bij Kampong Voetbal.

8.1 Speciale verantwoordelijkheid

Bij de jongste spelers gaat het allereerst om het spelen en in oplopende intensiteit om de aard en uitvoering van het voetbalspel. Tevens gaat het om sociale omgangsvormen, aanleren van respect, leren samenwerken en leren volhouden om een gesteld doel te bereiken. Het tonen van inzet voor je eigen team, maar ook voor anderen en voor de vereniging is van belang.

Kampong Voetbal begeleidt, bewust, maar ook vaak onbewust, kinderen in een voor allerlei invloeden gevoelige periode van hun leven en kan de bakermat vormen voor de ontwikkeling van persoonlijke en sociale vaardigheden, naast een gezonde en opbouwende levenswijze. Tenslotte kan de vereniging de basis vormen voor langdurige sociale contacten en vriendschappen voor het leven.

8.2 Dialoog met clubleden

De dialoog met clubleden is belangrijk. Binnen een club met ruim 1850 voetballers is het belangrijk dat de stem van leden gehoord wordt. Het belang ervan wordt door Kampong gezien en er zijn verschillende momenten waarop de dialoog met de leden en vrijwilligers gevoerd wordt.

ALV

De algemene ledenvergadering is de vergadering waar het gevoerde en te voeren beleid uitgevoerd door het bestuur wordt besproken. Het terugkoppelen van het gevoerde beleid gebeurt tijdens de ALV. Leden krijgen de ruimte om vragen te stellen en kunnen hierdoor het bestuur te controleren. Tijdens de algemene ledenvergadering presenteert het bestuur onder andere het jaarverslag en een financieel verslag, inclusief begroting.

Jeugdraad

Kampong Voetbal wil met ingang van 2018-2019 een jeugdraad installeren. Jeugdleden nemen hierin zitting en zij zullen de stem van de jongere leden van onze club laten horen. Zo zorgen we ervoor dat we weten wat er bij de jeugd speelt en dat zaken die hen aangaan, ook met hen besproken worden. De Jeugd Commissie zal hierin het voortouw nemen en dit aansturen.

Leeftijdscoördinatoren

De leeftijdscoördinatoren zijn verantwoordelijk voor het coördineren van de organisatie van een specifieke leeftijdsgroep. Daarbinnen zijn zij onder andere contactpersoon voor leiders en trainers en eventueel ouders in de breedste zin van het woord en de organisatie van overlegavonden met leiders en trainers (tenminste 3x per seizoen).

8.3 Begeleiding overgang van junioren naar senioren

Kampong Voetbal hecht veel waarde aan het behoud van de jeugdspelers voor de senioren. In paragraaf 7.4 is al uitgebreid ingegaan op hoe we de overgang willen begeleiden en welke acties we daarvoor hebben genomen.



8.4 Gezondheid en welzijn jeugd

Natuurlijk zijn gezondheid en welzijn van onze jeugdvoetballers voor ons van groot belang. We hebben de volgende uitgangspunten geformuleerd voor onze vereniging:

Rookvrij

Roken en sport passen niet bij elkaar. Kampong Voetbal is een belangrijke omgeving in het leven van opgroeiende kinderen. We willen kinderen graag het goede voorbeeld geven. Dit betekent dat we onze jeugdspelers een gezonde en veilige sportomgeving bieden en beschermen tegen de verleiding om te gaan roken en het schadelijke meeroken.

Sinds 1 januari 2017 vragen we onze senioren, coaches, trainers, ouders en bezoekers om bij wedstrijden, waar jeugd bij aanwezig is, niet te roken. Aan rokers vragen we om buiten het zicht van onze jeugdspelers te gaan staan. We rekenen erop dat onze leden, ouders en gasten zich met ons sterk willen maken voor een gezonde omgeving voor de jeugdspelers.

Kampong Voetbal neemt in samenwerking met de Hartstichting, deel aan de campagne 'Op weg naar een Rookvrije Generatie'. Deze beweging wil een bijdrage leveren aan het realiseren van een generatie kinderen die zélf kan kiezen voor een gezonde, rookvrije toekomst. Kijk voor meer informatie over de Rookvrije Generatie' op www.rookvrijgeneratie.nl.

VOG voor vrijwilligers bij de jeugd

Omdat Kampong Voetbal de jeugdspelers een veilige sportomgeving wil bieden wordt aan alle vrijwilligers die met kinderen werken een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd. De vrijwilliger levert een aantal gegevens via de mail aan en de vereniging doet de aanvraag van de VOG. Een vrijwilliger binnen Kampong is belast met het uitvragen en beheren van de VOG's.

Nadat Kampong de aanvraag heeft ingevoerd, ontvangt de vrijwilliger van het ministerie van Justitie een e-mail met het verzoek de aanvraag via DigiD te bevestigen. De VOG is persoonlijk en Kampong krijgt dan ook geen info over de aanvrager. De VOG wordt door Justitie naar het privé adres van de vrijwilliger gestuurd. Na ontvangst levert de vrijwilliger de VOG in bij Kampong.



Als het om wat voor reden dan ook niet lukt om de VOG te overleggen, wordt er overlegd met het Dagelijks Bestuur. Zij nemen contact op met de vrijwilliger. Als dat contact niet leidt tot het overleggen van de VOG, kan Kampong Voetbal niet toestaan dat de vrijwilliger bij de vereniging actief is. De taken worden dan ook beëindigd.

Alcohol en drugsgebruik

Bij Kampong Voetbal gelden de volgende regels met betrekking tot alcohol en drugsgebruik:

- Bij Kampong Voetbal wordt op zaterdag pas vanaf 16.00 uur alcohol geschonken om alcoholgebruik in zicht van onze jongste jeugd zoveel mogelijk te voorkomen;
- Kampong Voetbal ondersteunt en handhaaft actief de regels en wetgeving rond NIX18;
- Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholische versnaperingen te gebruiken in de kantine of op en rond de velden van Kampong Voetbal;



- Glas en alcohol op de tribune en rond de voetbalvelden zijn verboden door de KNVB. Kampong Voetbal vraagt haar leden dan ook hieraan mee te werken. Een boete die de club hiervoor kan ontvangen zal worden verhaald op de betrokken leden;
- Het is niet toegestaan drugs te gebruiken in de kantine of op het terrein van Kampong Voetbal;
- Als de indruk ontstaat dat jeugdspelers onder invloed zijn van drugs en/of alcohol mogen zij niet spelen en zullen de ouders/verzorgers worden ingelicht door de leiding van het team.

Kleedkamers en douchen

Bij Kampong Voetbal douchen de teams vanaf O11 na afloop van een wedstrijd. Selectieteams vaak al vanaf de O10. Om het douchen en omkleden veilig te houden, gelden de volgende afspraken:

- Een volwassene (trainer/coach, leider of ouder) gaat in beginsel *nooit alleen een kleedkamer* in waar zich op dat moment jeugdspelers bevinden. Hierdoor geeft Kampong geen kans aan mensen met verkeerde plannen en beschermt Kampong de vrijwilligers tegen eventueel onterechte aantijgingen.
- Een jeugdspeler blijft in principe *nooit alleen achter* in een kleedkamer. De op één-na-laatste speler wacht tot de laatste speler klaar is en verlaat *samen* de kleedkamer.
- Met het oog op privacy is het gebruik van smartphones in de kleedkamer verboden.
- Het is aan de volwassenen en aan de teams zelf om praktisch invulling/vervolg aan het protocol te geven.

Fysio

Zoals ook al genoemd in paragraaf 6.10 werkt Kampong Voetbal nauw samen met Medicort. Naast de voorgestelde samenwerking de komende jaren rondom performance en testen en meten, heeft Medicort een gratis inloopspreekuur voor alle leden. Zo nodig kunnen zij op Kampong de beste behandeling van blessures krijgen. De inloopspreekuren staan altijd actueel vermeld op de website van Kampong Voetbal.

Voeding

Het advies van Kampong aan al haar jeugdleden is om gezond te eten en voldoende te drinken. De uitbater van ons clubhuis draagt bij aan deze doelstelling door in elke productgroep een gezond alternatief te bieden en te werken volgens de Richtlijnen Gezondere Kantines die zijn opgesteld door het Voedingscentrum. De ambitie is om de sportieve omgeving waar onze leden en bezoekers zich in bevinden, een omgeving te laten zijn met een gezonde uitstraling die gezonder gedrag stimuleert.

Sportiviteit en respect

Kampong hecht grote waarde aan prettig en correct gedrag op en naast de velden.

Kampong heeft zich in 2016 aangesloten bij het convenant "Samen voetballen in Utrecht 2016-2020", dat ook gaat over *sportief en respectvol* gedrag. Kampong onderschrijft de uitgangspunten van dat convenant en het naleven daarvan spreekt voor zich.

Een positieve benadering van de sport, het plezier daarbij en de respectvolle benadering van alle betrokkenen staat voorop.



- Jeugdleden worden zoveel mogelijk positief gestimuleerd om sportief en respectvol gedrag te tonen en zich met elkaar in te zetten voor een goede sfeer op het veld.
- Ouders/verzorgers, trainers en leiders geven daarbij het goede voorbeeld.
- Trainers en leiders worden opgeleid om op een positieve manier met hun team om te gaan. Met elkaar vormen zij het visitekaartje voor Kampong en zorgen zij er voor dat de sportomgeving aantrekkelijk en veilig is en blijft.

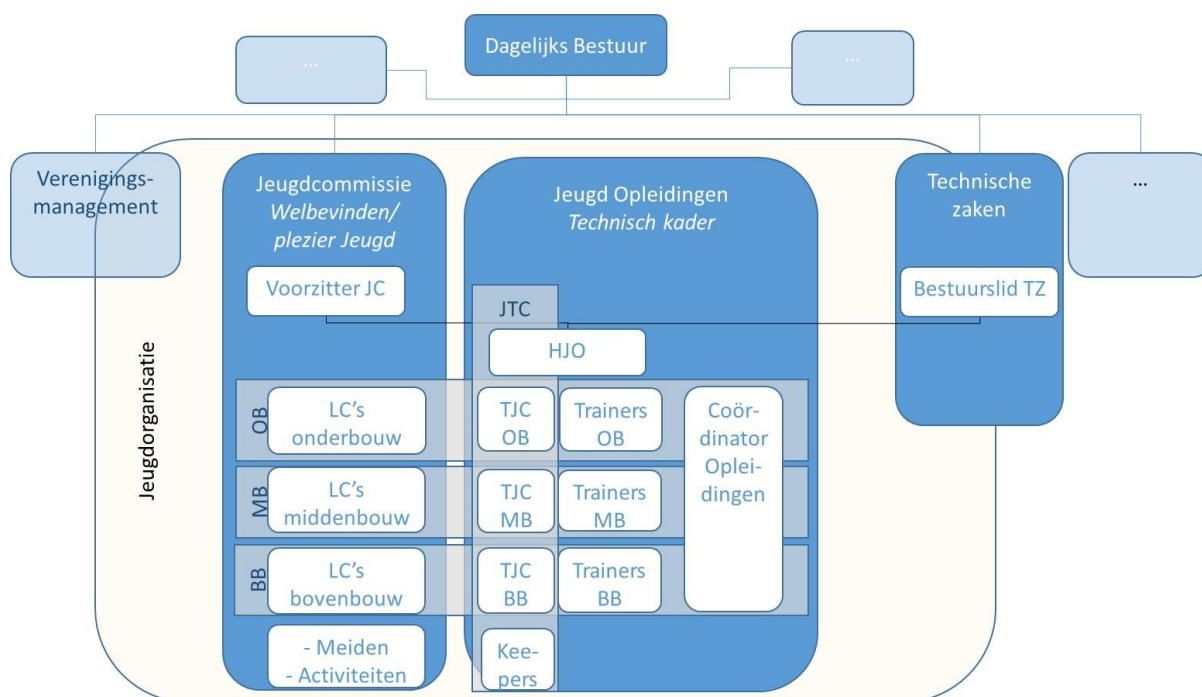


In 2013 is bij Kampong de Commissie Sportiviteit en Respect (S&R) opgericht. Deze commissie ziet toe op het naleven van de afspraken, kan spelers horen of ter verantwoording roepen. In een enkel geval kan er een tuchtcommissie bij elkaar worden geroepen. Gelukkig komen misstanden tijdens de wedstrijd of daarbuiten maar zelden voor. En dat houden we graag zo.



9. Werving en opleiding jeugdkader

Om te zorgen voor continuïteit en kwaliteit in de begeleiding van onze jeugdspelers, is het belangrijk om een efficiënte organisatie van het jeugdkader te hebben. Hiervoor heeft Kampong het volgende organogram opgesteld.



9.1 Werving nieuwe jeugdkaderleden

Jeugdleden wordt gevraagd zich in te zetten en te helpen bij de opleiding van de jongste jeugd (onder- en middenbouw). Voorwaarde is dat zij minimaal 5 jaar ouder zijn dan het team dat zij ondersteunen. Het doel is om trainers voor een langere tijd aan de club te binden. Jonge trainers krijgen bij Kampong Voetbal de kans zich te ontwikkelen, door het volgen van (interne) cursussen en opleidingen. Zij krijgen bovendien een vergoeding conform het vergoedingsbeleid van Kampong Voetbal. De vergoeding is maximaal de toegestane belastingvrije vrijwilligersvergoeding. De vergoeding is afgestemd op ervaring, leeftijd, diploma's en soort team.

Kampong Voetbal werkt zoveel mogelijk met intern opgeleide trainers. Daarnaast worden waar nodig externe trainers geworven. Ook in dat geval is het doel om deze trainers voor een langere tijd aan de club te binden, om de continuïteit van de aangeboden begeleiding te borgen en de Kampongcultuur te bewaren.

Kampong Voetbal vraagt ook aan ouders van nieuwe jeugdleden welke rol zij kunnen vervullen bij Kampong. Wij bieden hen als vereniging alle kennis en ondersteuning daarbij aan.

9.2 Interne en externe opleidingsactiviteiten

Er zijn heldere afspraken over het niveau dat een trainer moet hebben om een bepaald team te mogen begeleiden. Zie ook paragraaf 6.8. De opleiding van trainers is als volgt georganiseerd:



Meelopen

Om ervaring op te doen wordt met de begeleiding van de techniektraining, circuittraining en voor verschillende andere evenementen gekozen voor jonge spelers uit de eigen Kampongjeugd. Zij kunnen op die manier de eerste ervaring opdoen in het begeleiden van spelers. Als zij zich verder willen ontwikkelen als trainer, juicht Kampong Voetbal dat als vereniging toe en biedt zij daar ruimte toe.

JVTC

Kampong organiseert twee keer per jaar intern de JVTC cursus (Jeugd Voetbal Trainer Coach) in samenwerking met de KNVB en FC Utrecht. Het is een laagdrempelige cursus voor de beginnende trainer, waarin zij de basis van het trainerschap eigen maken. In de cursus komen technische maar ook pedagogische aspecten aan de orde (circa 5 avonden).

Externe opleiding KNVB

Als de trainer zich nog verder wil ontwikkelen, kan hij of zij in aanmerking komen voor de reguliere externe opleidingen bij de KNVB. Daar kunnen de opleidingen Pupillentrainer, Juniorentrainer, TC3 en TC2 worden gevolgd. Vanaf een bepaald bedrag aan opleiding werkt Kampong Voetbal met een scholingsovereenkomst.



10. Taken en verantwoordelijkheden jeugd kader

Het kader van de Jeugd afdeling van Kampong Voetbal bestaat uit de volgende functionarissen:

- Het Bestuur van Kampong Voetbal: de Voorzitter Jeugdcommissie en het Bestuurslid Technische Zaken;
- Het Hoofd Jeugdopleiding;
- De hoofdtrainer van het 1e team van het geboortjaar;
- De Leeftijdscoördinatoren;
- De Technisch Jeugdcoördinatoren;
- De trainer van een team;
- De coach van een team;
- De leider van het team.

In dit hoofdstuk staan de taken en verantwoordelijkheden van de diverse functionarissen weergegeven. Er is geen uitsplitsing per geboortjaar gemaakt. In praktijk zullen de inhoudelijke accenten verschuiven naarmate de kinderen ouder worden.

10.1 Taken en verantwoordelijkheden bestuur en coördinerend jeugd kader

Bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitzetten van al het beleid en het toezicht op de naleving daarvan. Voor het voetbaltechnisch beleid is het Bestuurslid Technische Zaken verantwoordelijk en voor de niet-voetbaltechnisch beleid de Voorzitter van de Jeugdcommissie. Hierbij kan worden gedacht aan het welzijn van de kinderen, indelen van (breedte)teams, organiseren van activiteiten en het zorgdragen dat de belangrijkste kernwaarde van de club, plezier, niet uit het oog wordt verloren.

Bestuurslid Jeugdzaken / Voorzitter Jeugdcommissie

- Het zorgdragen voor het jeugdbeleid binnen de vereniging en het zo goed mogelijk behartigen van alle belangen van het jeugdvoetbal zowel binnen als buiten de vereniging;
- Informeren van leden / ouders / leiders / coaches en trainers;
- Het zorgdragen voor het jeugdbeleid binnen de vereniging;
- Rapporteren aan en overleggen met het Algemeen Bestuur;
- Coördineren bij werving commissieleden en stimuleren waar nodig;
- Voorzitten van de Jeugdcommissie, plannen van de vergaderingen en uitzetten/bewaken van acties;
- Signaleren van mogelijke problemen tussen leiders, trainers, spelers en ouders en doorspelen naar de desbetreffende coördinator;
- Bijstaan van de coördinatoren in probleemsituaties;
- Vertegenwoordigen, waar nodig, van de jeugd afdeling bij officiële gelegenheden naar buiten (bijvoorbeeld voetbalfederatie).

Hoofd Jeugdopleidingen

- Is verantwoordelijk voor de praktische vertaling van het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan in de praktijk bij de Kampongjeugd;
- Draagt het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan uit voor alle voetballende jeugd en bewaakt dit;



- Stuurt en ondersteunt de technisch jeugdcoördinatoren;
- Begeleidt de overgang van de O19-junioren naar de senioren;
- Geeft leiding aan alle jeugdtrainers, voert periodieke evaluatiegesprekken;
- Biedt oefenstof aan alle trainers aan en is voor hen adviseur en vraagbaak;
- Beoordeelt trainingen en volgt wedstrijden, is aanwezig bij de velden;
- Is verantwoordelijk voor interne scouting en de uitvoering van het selectiebeleid samen met de trainers;
- Bezoekt de vergaderingen van het Jeugdbestuur en Technische Commissies;
- Begeleidt cursisten en stagiaires en onderhoudt contacten met de opleidingen;
- Onderhoudt contact met de betaalde voetbalorganisaties (BVO's);
- Onderhoudt contact met de KNVB over ontwikkelingen voor de jeugd in schat de impact hiervan in voor kampong voetbal;
- Is verantwoordelijk voor de Kampong Voetbal Academie en de activiteiten die van daaruit plaatsvinden.

Algemeen Leeftijdscöördinator (Benjamins, O8 t/m O19)

Het coördineren van de organisatie van de leeftijdsgroep. Per geboortjaar is er een Leeftijdscöördinator. Deze coördinatoren vormen samen de Jeugdcommissie. Zij beheren de jeugdafdeling en behartigen alle belangen van de jeugd en het jeugdvoetbal zowel binnen als buiten de vereniging.

- Is contactpersoon voor leiders en trainers en eventueel ouders/verzorgers;
- Organiseert overlegavonden met leiders en trainers, 3 x per seizoen;
- Is met de TJC verantwoordelijk voor samenstelling en indeling teams;
- Vindt leiders, stelt hen aan en werkt hen in;
- Ondersteunt TJC's bij het zoeken naar trainers voor de breedteteams;
- Houdt de ledenadministratie van de leeftijdsgroep bij;
- Houdt contact met de seniorenafdeling, i.v.m. overgang junioren naar senioren (binnen O19);
- Signaleert problemen binnen de leeftijdsgroep tussen spelers, leiders, ouders, trainers & lost deze op;
- Communiceert met leiders, trainers, ouders van de leeftijdsgroep, liefst per mail of app.
- Organiseert nevenactiviteiten in de zgn. 'stille' periode
- Organiseert wervingsactiviteiten waar nodig;
- Stuurt de jeugdnieuwsbrief uit.

Technisch Jeugdcoördinator (Onder-, midden- en bovenbouw)

- Wordt aangestuurd door het HJO;
- Voert het voetbaltechnisch beleid ten aanzien van de jeugd uit zoals dat is vastgelegd in het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan;
- Is aanspreekpunt voor- en begeleidt trainers/hulptrainers en begeleiders op technisch vlak voor hun bouw;
- Werkt actief samen met de leeftijdscöördinatoren uit hun bouw gericht op het verbinden van breedte en topsport;
- Verzorgt de samenstelling en indeling van de selectieteams, in samenwerking met de Leeftijdscöördinator van de betreffende bouw;
- Begeleidt en beoordeelt de selectietrainers;
- Begeleidt de breedtetrainers;
- Verzorgt periodiek bijeenkomsten voor zijn bouw en voor de hoofdtrainersgroep;
- Bezoekt regelmatig trainingen (alle trainers) en wedstrijden (selectietrainers/-leiders).
- Werft en vindt i.s.m. de Leeftijdscöördinator, trainers voor de teams.
- Heeft zitting in de JTC en in het hoofdtrainers overleg.



Coördinator opleidingen

Deze functie bestaat nog niet binnen Kampong Voetbal. Doel is om deze functie op de kortst mogelijke termijn maar in elk geval per seizoen 2018-2019 in te vullen.

De Coördinator Opleidingen (CO) is diegene die precies weet welke trainer welke diploma's heeft en wie er in aanmerking komt voor een opleiding. Hij of zij begeleidt de trainers in hun groei binnen Kampong en bindt ze aan de club. De CO verzorgt de opleiding voor trainers en coaches en zorgt voor begeleiding vanuit de club en voor contacten met de opleidingsinstituten. De CO begeleidt en selecteert ook de stagiairs, onderhoudt daarvoor contact met de verschillende opleidingsinstituten en zorgt dat de juiste stagiair op de juiste plek komt (Selectieteam / breedteteam / circuittraining / techniektraining / vakanties / voetbalkampen). Kampong Voetbal krijgt onder de CO ook de juiste erkenningen als leerbedrijf. De functie van CO is belangrijk voor de toekomstplannen van Kampong en het halen van de doelstellingen: aandacht voor onze trainers, toekomstige trainers en het juiste niveau van opleiding dat daarbij hoort gaat ervoor zorgen dat onze jeugd groeit.

10.2 Taken en verantwoordelijkheden trainer-coaches

Bij Kampong Voetbal zijn de trainer en coach liefst een en dezelfde persoon.

De coach

De coach heeft de volgende taken:

- Is aanwezig bij de wedstrijden;
- Maakt de opstelling & bepaalt tijdens de wedstrijd de wissels (op basis van gelijke speeltijd);
- Geeft tijdens het spel instructies aan de teamleden, zodat zij hun taken in het veld goed kunnen uitvoeren;
- Bespreekt met de trainer de wedstrijden na om verbeterpunten te bepalen.

De trainer

De trainer heeft de volgende taken:

- Geeft trainingen conform het technische jeugdplan;
- Heeft een voetbaltechnische en opvoedkundige taak;
- Selecteert spelers in overleg met zijn/haar technisch coördinator;
- Maakt samen met coach en leider teamafspraken en zorgt voor discipline en naleving van de waarden van Kampong Voetbal;
- Begeleidt en coacht het team bij wedstrijden (tenzij aparte coach);
- Neemt deel aan het trainersoverleg;
- Is bereid om deel te nemen aan de aan hem/haar aangeboden opleidingen. Dit in overleg met de technische commissie;
- Legt verantwoording af aan de technisch jeugdcoördinator en HJO;
- Is verantwoordelijk voor trainingsmaterialen van zijn of haar team.

De trainer bij kampong Voetbal:

- Staat maximaal twee seizoenen voor dezelfde groep;
- Is bij de selectieteams geen ouder van een kind dat in het betreffende team speelt.

10.3 Taken en verantwoordelijkheden jeugdleiders



De leider / teammanager

De leider is verantwoordelijk voor het niet-voetbaltechnische gedeelte van een team:

- is aanwezig bij de wedstrijden;
- Informeert de teamleden over de tijd en plaats van de wedstrijden;
- regelt het vervoer;
- Meldt het team bij aankomst (uit en thuis) aan bij de wedstrijdkamer;
- Vult (vanaf O12-jeugd) de online wedstrijdformulieren in;
- Vangt bij thuiswedstrijden de tegenstanders bij binnenkomst op;
- Is de schakel tussen trainer, spelersgroep en ouders en verzorgt de communicatie;
- Is de schakel tussen het team (spelers en ouders) en de Leeftijdscoördinator;
- Organiseert samen met de trainer/coach teamuitjes.

10.4 Taken en verantwoordelijkheden overig jeugdkader

Jeugd Technische Commissie

De Jeugd Technische Commissie (JTC) valt onder verantwoordelijkheid van het HJO en bestaat uit een bovenbouw, middenbouw en een onderbouw sectie. De JTC houdt zich bezig met de uitvoering van het technisch beleid van de jeugdvoetbalafdeling op basis van dit jeugd technisch beleidsplan. Zij stelt in overleg met de algemene Technische Commissie trainers aan, stelt de selectiegroepen, teamindeling en opgave voor de districtselecties vast, volgt het functioneren van teams en hun begeleiding tijdens trainingen en competitie. Een aantal keren per jaar verzorgt de JTC informatie- of bijscholingsbijeenkomsten.



11. Communicatie in de jeugdafdeling

11.1 Overzicht van de overlegsituaties

Jeugdcommissie: komt eens in de 6 weken bijeen.

Onderwerpen:

- Notulen en actielijst.
- Bestuur mededelingen.
- Communicatie: nieuwsbrief et cetera.
- Toernooien en activiteiten.
- Lopende zaken.
- Samenwerking met JTC: wat speelt er.
- Rondje langs de velden.

JTC: komt eens in de 6 weken bijeen.

Voorzitter: HJO.

Onderwerpen:

- Notulen en actielijst.
- Selectieprocedure.
- Technisch/tactische periodisering.
- Rondje langs de velden.

Hoofdtrainersoverleg: komen 4 x per jaar bijeen.

Voorzitter: HJO.

Onderwerpen:

- Actuele onderwerpen of thema's.
- Specifieke onderwerpen of thema's per bouw.

Bouwoverleg: komen 4 x per jaar bijeen.

Voorzitter: TJC van de betreffende bouw.

Deelnemers: alle trainers van de betreffende bouw.

Onderwerpen:

- Themasessies.
- Selectie-indeling.
- Clinics.
- Coachen tijdens de training, wedstrijd en omgang in een team.

11.2 Dialoog met de ouders

De Leeftijdcoördinator neemt in april/mei contact op met de ouders van nieuwe leden of ouders met kinderen op de wachtlijst. Zij geven en halen informatie over specifieke wensen, eventueel vrijwilligerswerk en de wachtlijst. Als het nieuwe jeugdlid wordt toegelaten, krijgt hij of zij het jeugdinformatieboekje opgestuurd waarin alle informatie over het jeugdvoetbal bij Kampong staat.

Ieder jaar in februari worden de ouders geïnformeerd over de selectieprocedure. Als zij specifieke vragen hebben over selectie, breedteteamindeling of iets anders, dan kunnen zij altijd terecht bij de leider van het team of bij de Leeftijdcoördinator.



11.3 Informatievoorziening

Op Kampongvoetbal.nl is alle informatie te vinden over trainingen, wedstrijden, nieuwsberichten etc. Daarnaast brengen de communicatiecommissie en de jeugdcommissie vier keer per jaar een jeugdnieuwsbrief uit die naar alle jeugdleden gestuurd wordt.

De communicatiecommissie plaatst ook leuke en informatieve berichten op Facebook, Twitter en Instagram. Belangrijke berichten worden rechtstreeks vanuit Sportlink aan alle leden gestuurd, of via de leeftijdscoördinatoren doorgestuurd aan de teams.

We vragen jeugdleden een actieve bijdrage te leveren aan de vereniging door:

- Training te geven aan de benjamins of oudere teams;
- Deel te nemen in de jeugdraad om feesten en andere activiteiten te organiseren;
- Spelbegeleider en later scheidsrechter te zijn bij de jongste jeugd en eventueel door te groeien naar KNVB scheidsrechter.



12. Aanbod activiteiten in de jeugdafdeling

12.1 Trainingen en wedstrijden

Alle teams trainen minimaal 1 keer per week verplicht. In overleg met de HJO en rekening houdend met de veldbeschikbaarheid wordt ieder jaar een trainingsschema vastgesteld. Alle teams spelen ook competitie. Bij de jeugd t/m O10 spelen de breedteteams op zondag om optimaal gebruik te maken van de velden. De selectieteams spelen op zaterdag, omdat de meeste andere clubs op dat niveau ook op zaterdag spelen. De teams worden door de JTC in overleg met de JC ingedeeld in de verschillende KNVB-categorieën. Daarnaast doen alle jeugdteams mee in de bekercompetitie.

12.2 Opleidingsactiviteiten voor jeugd en jeugdkader

Ieder jaar wordt er minimaal 2 x een JTVC cursus georganiseerd. Daarnaast krijgen de trainers de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen door middel van het volgen van de pupillencursus, of opleiding tot jeugdtrainer.

12.3 Nevenactiviteiten voor jeugdleden, de Voetbalacademie

Kampong Voetbal biedt diverse extra activiteiten voor de jeugd. Grofweg zijn de activiteiten in twee categorieën in te delen: Gericht op plezier, zoals (landen)toernooien, e-kamp en feesten. Deze worden georganiseerd door de jeugdcommissie.

De andere activiteiten zijn gericht op plezier en beter leren voetballen, zoals techniektraining, voetbalkampen in de vakanties en opleidingen om beter te leren trainen of coachen. Deze worden georganiseerd door de voetbalacademie onder verantwoordelijkheid van het HJO. HJO en Voorzitter jeugdcommissie stemmen samen af welke activiteiten in welke categorie vallen.

De Kampong Voetbalacademie verzorgt het hele programma voor alle benamins t/m O13. Of het nu gaat om trainingen, activiteiten, extra's of evenementen. Voor keepers, veldspelers, breedteteam en selectiespelers. Doel is altijd: plezier en ontwikkeling mogelijk maken en stimuleren.

De spelers van Kampong 1 doen elk jaar mee bij Super7 (techniektraining) en (meerdaagse) evenementen. Maar vooral de jeugdspelers O15 en hoger hebben een belangrijke rol in het programma. Zij zijn inspiratie, vriend en voorbeeld voor veel benamins en pupillen. Hun inzet stimuleert een sterkere binding binnen de club. De jeugdspelers doen vrijwilligerswerk in een vertrouwde omgeving en met support van een netwerk van ouders en professionals. Zo leert iedereen.

Aanbod, methode, middelen, toegankelijkheid, duidelijkheid, samenhang: Kampong Voetbalacademie streeft een steeds completer en hoger kwaliteitsniveau na. Steeds meer gediplomeerde trainers en begeleiders, de modernste materialen en vernieuwende trainingsmethodes voor breedteteams, selecties, veldspelers en keepers.

Kampong Voetbal hecht er grote waarde aan om een vereniging te zijn 'door en voor de leden'. In het verlengde van het beleid om 'niet te halen en niet te betalen' zullen ook extra activiteiten in eerste instantie niet worden uitbesteed aan externe (commerciële) partijen, maar in eigen beheer worden georganiseerd. Op die manier borgen we de cultuur van Kampong en stellen we onze leden in staat om bij gelegenheid iets bij te verdienen als bijvoorbeeld leider van een Vakantiekamp, of trainer tijdens de techniek-training. Bovendien werven we daarmee nieuw kader waaronder trainers. Ook komt het de integratie van de diverse leeftijdsgroepen ten goede.



Zolang niet alle aspecten van dit technisch jeugdvoetbalbeleidsplan zijn gerealiseerd zullen de beschikbare fondsen, tijd en middelen binnen de vereniging voor het jeugdvoetbal in eerste instantie worden ingezet om dit plan verder te realiseren.



13. Randvoorwaarden uitvoering jeugdvoetbalbeleidsplan

13.1 Financiële positie van de jeugdafdeling

Kampong Voetbal stelt jaarlijks een deel van haar budget ter beschikking aan de jeugdafdeling. Dit budget komt uit de algemene begroting van Kampong Voetbal. De begroting en verantwoording over de kosten ligt bij de penningmeester van Kampong Voetbal en wordt jaarlijks vastgesteld in de ALV. Bij de totstandkoming van de begroting wordt overlegd tussen de betrokken bestuursleden, HJO en Voorzitter jeugdcommissie. De uitgaven in de jeugdafdeling moeten passen in de totale begroting van Kampong Voetbal.

13.2 Materialen en accommodatie

Kampong Voetbal beschikt over een zeer ruime accommodatie. Verder beschikt Kampong Voetbal over een professionele verenigingsmanager die verantwoordelijk is voor de deugdelijke staat van accommodatie en de benodigde materialen. Voor zover er budgettaire ruimte is, kan er in overleg met het HJO en verenigingsmanager een verzoek gedaan worden om specifieke materialen aan te schaffen. De daadwerkelijke aanschaf is een taak van de verenigingsmanager. Het is niet toegestaan materialen aan te schaffen op kosten van Kampong Voetbal zonder schriftelijke toestemming van de penningmeester.



14. In praktijk brengen van het jeugdvoetbalbeleidsplan

14.1 Invoering en evaluatie

Een technisch jeugdvoetbalbeleidsplan dat goed functioneert, heeft pas na enkele jaren duidelijk zichtbare opbrengsten. Hiervoor is de continuïteit van het grootste belang. Om de continuïteit en de uitvoering van het technisch beleid zoals vastgelegd in het jeugdplan te waarborgen, zal de organisatie binnen Kampong aan een aantal voorwaarden moeten voldoen.

De HJO zal in staat moeten worden gesteld om de uitvoering van het technisch beleid door trainers en begeleiders te coördineren, controleren en eventueel corrigeren. Hiervoor dienen onder andere de periodieke overleggen met de trainers waar we verder over de inhoud spreken en handvatten aan de trainers en begeleiders bieden om het technisch beleid uit voeren. Het inzicht van vooral het technisch kader is hierbij cruciaal. Kampong moet blijven investeren in scholing/begeleiding van trainers en leiders. Dit kan zowel intern als extern gebeuren door middel van (korte) cursussen of themabijeenkomsten.

Daarnaast zullen nieuwe (selectie)trainers, leiders en bestuursleden direct door het HJO of een ander daartoe aangewezen jeugdkaderlid worden meegenomen in het plan en zich aan het beleid committeren. Het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan wordt tijdens de overlegmomenten (vergaderingen van trainers, zaterdagcommissie, ouderavonden, etc.) steeds altijd als uitgangspunt genomen en levend gehouden.

14.2 Implementatie

De komende tijd gaan trainers en leden van Kampong Voetbal onder leiding van het HJO en de projectgroep beleidsplan aan de slag om de doelstellingen uit dit plan te vertalen naar concrete stappen. Daarbij zal gebruik worden gemaakt van alle kennis en vaardigheden die al bij Kampong Voetbal aanwezig zijn. We hebben met dit beleidsplan neergezet 'wat' we de komende jaren willen bereiken, en nu gaan we naar 'hoe' we dat gaan doen.